

Henkilöstöraportti 2021

Henkilöstöjaosto 22.03.2022 § 3
76/01.00.02/2022

Henkilöstöraportin tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista ja kehittää kunnan omaa raportointia. Raportin avulla voidaan paremmin varautua mm. eläkepoistumiin, tukea henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä, havaita kustannusten muutoksia ja verrata eri tunnuslukuja aiempiin vuosiin.

Kuntatyönantajien suositus on, että henkilöstöraportti valmistellaan ja käsitellään samanaikaisesti kuin kunnan tilinpäätös. Henkilöstöraportti on luonteva osa tilinpäätösvalmistelua. Rautavaaran kunnan henkilöstöraportti käsitellään soveltuvin osin osana tilinpäätöstä ja saatetaan sellaisenaan valtuustolle. Henkilöstöraportin tiedot ja tulokset käsitellään myös yhteistyökomiteassa.

Rautavaaran kunnan henkilöstöraportti antaa tietoa henkilöstömäärän kehityksestä ja tukee kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöä koskevien linjausten tekemistä. Raportti sisältää tunnuslukuja, joiden avulla voidaan paremmin hahmottaa henkilöstömäärää, toimintaa, tuloksia ja kustannuksia. Henkilöstöraportin tarkoituksena on toimia apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Tarkoituksena on herätellä ajatuksia henkilöstön nykytilasta, tulevaisuuden tarpeista ja kehittämisalueista niin henkilöstön, esimiesten kuin luottamushenkilöiden kesken.

Henkilöstöraportti tukee myös vuosittain yhteistoimintamenettelyssä laadittavan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällön tuottamista. Henkilöstöraportointi toteutetaan vuosittain. Raportin valmistelee hallintosäännön 9 §:n mukaan henkilöstöjaosto.

Liitteenä vuoden 2021 henkilöstöraportti.

Valmistelijat vs. Hallintojohtaja, henkilöstösihteeri

Esittelijä vs. Hallintojohtaja Anssi Lahnalampi

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle vuoden 2021 henkilöstöraportin hyväksymistä ja että henkilöstöraportti liitetään soveltuvin osin tilinpäätökseen

ja että henkilöstöraportin tiedot ja tulokset saatetaan yhteistyökomitean käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.