

Työelämän kehittämisraha 2022

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 120
234/01.03.00/2022

Valmistelijat

Vs. hallintojohtaja, henkilöstösihteeri

Rautavaaran kunta haki Kevan työelämän kehittämisrahaa keväällä 2022 ja Keva myönsi Ennakoivalla työkyvyn ja työuran johtamisella kohti innostavaa työtä! -hankkeelle kehittämisrahaa 15 000 euroa. Hankkeen kokonaisbudjetiksi muodostui hankehakemuksen mukaisesti 30 000 euroa, josta Keva rahoittaa korkeintaan puolet.

Ennakoivalla työkyvyn ja työuran johtamisella kohti innostavaa työtä! -hanke tukee Rautavaaran kunnan tavoitetta uudistaa organisaatiokulttuuriaan ja toimintatapojaan. Työhyvinvointi-, työkyky- ja työurajohtaminen nostetaan hankkeessa keskiöön.

Kunnan sairauspoissaolojen määrä on suuri ja henkilöstö ikääntyvää. Yleisten työelämän muutosten ja uusien toimintatapojen myötä työkyvyn ylläpitämiseen sekä työkyky- ja työurajohtamiseen on kiinnitettävä enemmän huomiota. Esihenkilöiden on seurattava säännöllisesti työntekijöiden sairauspoissaolomääriä ja tunnistettava työkykyriskejä jo varhaisessa vaiheessa samalla puuttuen niihin. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa esihenkilöiden ennakoivaa työkykyjohtamista. Panostamme hankkeen aikana erityisesti työurajohtamiseen ja tällä tavoin pyrimme kohentamaan työn mielekkyyttä. Hanke parantaa työnantajan osaamista ja toisaalta etsii uusia keinoja työntekijöiden työkyvyn tukemiseen.

Hanke toteutetaan esihenkilövalmennuksin ja koko henkilöstö osallistetaan työkyvyttömyysriskien tunnistamiseen. Hankkeen perimmäinen tarkoitus on konkreettisesti vähentää työntekijöiden sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyysriskiä koko organisaation voimin. Hankkeen tuloksena Rautavaaran kunta ottaa käyttöön HR-lisäosan sairauspoissaolojen seurantaan. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat kaikki kunnan työntekijät. Suunniteltu hankeaika on 31.12.2023 saakka. Hankehakemus on toteutettu yhteistyössä Coronaria Verve Oy:n kanssa.

Hallintosäännön 3 luvun 7 §:n 46. kohdan mukaisesti kunnanhallitus päättää hankkeisiin osallistumisesta ja niiden omarahoitusosuuden hyväksymisestä määrärahojen ja talousarvion toimivaltuuksien puitteissa palvelualueensa osalta.

Hankkeen toteuttamiseen haetaan yhteistyökumppani kilpailutuksella kunnan hankintaohjeen mukaisesti. Hankkeeseen liittyvä laitehankinta toteutetaan CGI:n kautta, koska kunnassa käytetään Populus-palkanlaskentaohjelmaa, johon voidaan liittää HR-lisäosa (poissaoloherätteet). Alustavan tarjouksen mukaisesti lisäosan arvioitu käyttöönottokustannus on 8000 euroa (alv 0 %). Hankintapäätöksen laitehankinnasta sekä yhteistyökumppanin kilpailuttamisen ja hankinnan tekee vs. hallintojohtaja hallintosäännön 21 §:n 25. kohdan ja talousarvion toimivaltuuksien mukaisesti.

Liitteenä Työkyvyn ja työuran johtamisen valmennukset -tarjouspyyntöluonnos.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

aloittaa Ennakoivalla työkyvyn ja työuran johtamisella kohti innostavaa työtä! -hankkeen ja

hyväksyy hankkeen omarahoitusosuuden 15 000 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.