

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023

Yhteistyökomitea 07.12.2022 § 19

Valmistelija vs. Hallintojohtaja Anssi Lahnalampi, Henkilöstösihteeri Nina Hilonen

Rautavaaran kunnassa on alettu vuodesta 2020 laatia vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on tukea kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Suunnitelman avulla pyritään ennakoimaan henkilöstötarpeeseen vaikuttavia toiminnallisia muutoksia, poistumaa ja rekrytointitarvetta sekä koulutustarpeita. Suunnitelmaa tukee vuosittain laadittava henkilöstöraportti, joka toimii apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Seuranta toteutetaan raportin avulla.

Tasa-arvosuunnitelma, joka kunnassa lain mukaan tulee olla, voidaan sisällyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan. Edelleen yhdenvertaisuussuunnitelman voi yhdistää osaksi tasa-arvosuunnitelmaa.

Rautavaaran kunnassa henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on vuodesta 2020 lähtien yhdistetty yhdeksi asiakirjakokonaisuudeksi.

Vuoden 2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään ensin kunnan yhteistoimintaelimen (yhteistyökomitean) kokouksessa, jonka jälkeen ne siirtyvät henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata henkilöstösuunnittelusta, osaltaan kunnan henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä huolehtia tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien kysymysten seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta (hallintosääntö 9 §).

Liitteenä on ehdotus henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi vuodelle 2023.

Esittelijä vs. Hallintojohtaja Anssi Lahnalampi

Päätösehdotus Yhteistyökomitea päättää

merkitä tiedoksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2023 ja

päättää saattaa suunnitelmat edelleen henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi ja yhteistyökomitea päätti edelleen saattaa suunnitelmat henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Henkilöstöjaosto 14.12.2022 § 27
317/01.00.02/2022

Esittelijä vs. Hallintojohtaja Anssi Lahnalampi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.