

Henkilöstöraportti 2022

Kunnanhallitus 17.04.2023 § 47
78/01.00.02/2023

Valmistelija

hallintojohtaja

Henkilöstöraportti tukee henkilöstöjohtamista ja kehittää kunnan omaa raportointia. Raportin avulla voidaan paremmin varautua mm. eläkepoistumiin, tukea henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä, havaita kustannusten muutoksia ja verrata eri tunnuslukuja aiempiin vuosiin.

Kuntatyönantajien suositus on, että henkilöstöraportti valmistellaan ja käsitellään samanaikaisesti kuin kunnan tilinpäätös. Vuosittain henkilöstöraportti on laadittu vuoden 2019 raportista lukien, eli vuosittainen raportointi aloitettiin vuonna 2020.

Henkilöstöraportin tiedot ja tulokset käsitellään myös yhteistyökomiteassa.

Rautavaaran kunnan henkilöstöraportti antaa tietoa henkilöstömäärän kehityksestä ja tukee kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöä koskevien linjausten tekemistä. Raportti sisältää tunnuslukuja, joiden avulla voidaan paremmin hahmottaa henkilöstömäärää, toimintaa, tuloksia ja kustannuksia. Henkilöstöraportin tarkoituksena on toimia apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Tarkoituksena on herätellä ajatuksia henkilöstön nykytilasta, tulevaisuuden tarpeista, kehittämisalueista niin henkilöstön, esihenkilöiden kuin luottamushenkilöiden kesken.

Henkilöstöraportti tukee myös vuosittain yhteistoimintamenettelyssä laadittavan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällön tuottamista.

Raportin valmistelee hallintosäännön 9 §:n mukaan henkilöstöjaosto. Henkilöstöjaosto ollaan kuitenkin lakkauttamassa 1.4.2023 lukien, joten raportti on valmisteltu hallintopalveluissa ja tuodaan suoraan valmistelusta kunnanhallituksen esityslistalle.

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja, hallintojohtaja Jenna Ahonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

hyväksyä liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2022.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.