

## Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen 1.6.2023 lukien

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 76  
176/01.01.03/2023

Valmistelija hallintojohtaja

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusratkaisuissa 2022-2025 on sovittu paikallisesta järjestelyerästä, joka on 0,4 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta (Rautavaaralla laskettiin maaliskuun 2023 palkkasummasta). Lisäksi ns. perälautaratkaisuna on sovittu 0,3 prosentin järjestelyerästä aiemmin mainitun lisäksi. Ensisijaisia tavoitteita kohdennuksessa ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen, tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Kohdennettaessa huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa ja verokkiryhmien palkkaan nähden ja että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä

Näiden kahden edellä mainitun lisäksi työehtosopimusratkaisussa on sovittu kehittämisohjelmasta, ja vuoden 2023 kehittämisohjelman erä 1,2 % on paikallinen järjestelyerä. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

Järjestelyeräneuvottelut on käyty luottamusmiesten kanssa ja neuvottelujen lopputulos on yksimielinen. Järjestelyeräneuvottelussa suuremmat kohdennukset tehtiin koulunkäynninohjaajien palkkoihin, vesi- ja viemärlaitoksen hoitajan palkkaan sekä päiväkodinjohtajan palkkaan ja loppuosat jaettiin tasajakona kaikille. Neuvottelujen tulos kokonaisuudessaan on liitteenä sähköisessä kokouspalvelussa.

Hallintosäännön nojalla kunnanhallitus ratkaisee keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisen (7 §:n 80 kohta).

Esittelijä Kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen järjestelyerän kohdentamisesta.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.