

Hallintojohtajan viransijaisuuden haettavaksi julistaminen / haastattelut / viransijaisuuden täyttäminen

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 63

Valmistelija

kunnanjohtaja

Hallintojohtaja [REDACTED] on ilmoittanut hakevansa lakisääteistä virkavapaata (perhevapaa), arviolta 1.9.2023 lukien ja noin vuoden ajaksi. Lisäksi hallintojohtaja on ilmoittanut irtisanoutuvansa kunnasta perhevapaan päätteeksi toiseen kuntaorganisaatioon työllistymisen vuoksi.

Kunta hakee aluksi hallintojohtajan viransijaista noin vuoden ajaksi ja irtisanoutumisen jälkeen tullaan julistamaan haettavaksi myös vakituinen hallintojohtajan virka.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa myös ilman hakumenettelyä, kun kysymys on sijaiseksi ottamisesta määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §). Kuitenkin kun kysymys ennalta tiedossa olevasta pidemmästä sijaisuudesta, on julkinen hakumenettely perusteltua mahdollisimman laajan hakijamäärän saamiseksi.

Sijaista ei tarvitse ottaa koko siksi ajaksi, kun määräaikaisuuden peruste on olemassa. Jos esim. viranhaltijan virkavapaa päättyy elokuussa, voi hänen sijaisekseen otetun määräaikaisen viranhaltijan palvelussuhde päättyä jo toukokuussa, jos tarvetta viran hoitoon ei kesän aikana ole. Jos poissa olevalla viranhaltijalla on ehdoton oikeus keskeyttää virkavapaansa ja palata virantoimitukseen, (vanhempain-, hoito- tai opintovapaalla oleva tai asevelvollisuutta suorittava viranhaltija eräin edellytyksin), sijaisen määräaika päättyy poissaolevan viranhaltijan palatessa virkaansa, vaikka sijainen olisikin määrätty pidemmäksi määräajaksi. Hyvän hallinnon mukaista on, että viransijaiselle kuitenkin ilmoitetaan mahdollisimman nopeasti virkasuhteen päättymisestä (Kunnallisen esimiehen virkasuhdeopas).

Sijainen on mahdollista ottaa myös muihin tehtäviin ja hoitaa poissaolevan viranhaltijan tehtävät sisäisillä tehtäväjärjestelyillä.

Hallintojohtajan tehtävät

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Hallintojohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Sijaiselta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi. Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, mutta viransijaisuuteen voidaan valita myös ei-kelpoinen henkilö. Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Hallintojohtajan tehtäväkohtainen palkka on 4 656,74 €. Viransijaisuudessa sovelletaan koeaikaa, joka voi olla enintään puolet määräaikaisuuden kestosta. Tehtävää haetaan Kuntarekry.fi-palvelussa.

Palvelualuejohtajan avoimen viran hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi valitsee kunnanhallitus (hallintosääntö 55 §).

Oheismateriaalina on sähköisessä kokouspalvelussa luonnos hakuilmoituksesta, joka muotoillaan ja viimeistellään Kuntarekryyn laitettavaksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

julistaa hallintojohtajan viransijaisuuden haettavaksi 29.5.2023 klo 12 mennessä Kuntarekry.fi-palvelussa. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 77

Valmistelija hallintojohtaja

Hallintojohtajan viransijaisuus on julkisesti haettavana ajalla 9.5. - 29.5.2023 klo 12 mennessä. Esityslistan lähettämishetkellä hakuaika on vielä käynnissä, joten tieto viransijaisuutta hakeneista toimitetaan kunnanhallituksen jäsenille luottamushenkilön verkkopalveluun sitä mukaan, kun hakemuksia saapuu (viimeisimmät hakijat lisätään heti hakuajan päätyttyä). Hakijat käydään läpi kokouksessa ja hakijayhteenveto liitetään pöytäkirjaan.

Vakituisen viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, mutta viransijaisuuteen voidaan valita myös ei-kelpoinen henkilö. Odotamme hakijalta kunnallishallinnon tuntemusta sekä riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tuntemista sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Toivomme hakijalta vastuuntuntoisuutta, osaamista etsiä ja soveltaa tietoa ja hahmottaa kokonaisuuksia ja että kirjallinen ja suullinen viestintä on sujuvaa. Oheismateriaalina on Kuntarekryn hakuilmoitus.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: "Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perusteettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa." Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa, joka lisätään oheismateriaaliksi pöytäkirjaan. Hakijoiden yhteenvetotiedot hakemusasiakirjoineen liitetään pöytäkirjaan sähköisen kokouksen puolelle.

Esittelijä Kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

hallintojohtajan viransijaisuuteen haastatteluun kutsuttavat henkilöt tai muista jatkotoimenpiteistä.

Päätös Kunnanhallitus totesi, että hakemuksia jätettiin hakuaikana yhteensä 28. Hakemusasiakirjat liitettiin pöytäkirjaan. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) liitetään oheismateriaaliksi.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti kutsua haastatteluun viisi parhaiten hallintojohtajan viransijaisuuden hakukriteerit täyttäneitä hakijaa. Haastatteluun kutsutaan HTM Pirita Hihnala, FM Iso-Rautio Valtteri, HTM Petra Kajanus, HTM Teija Tukiainen ja KTL, YTM, tradenomi Jaana Niemelä.

Haastattelut pyritään järjestämään tiistaina 13.6.2023 klo 9 alkaen (läsnä tai

teams-etäyhteys).

Pidettiin kokoustauko klo 15.15-15.25.

Kunnanhallitus 22.06.2023
98/01.01.01/2023

Valmistelija

hallintojohtaja

Kunnanhallitus haastatteluryhmänä mukaan lukien kunnanjohtaja, hallintojohtaja sekä valtuuston puheenjohtajisto suoritti haastattelut tiistaina 13.6.2023 klo 9-14 välisenä aikana.

Pirita Hihnala perui hakemuksensa haastattelukutsun jälkeen. Haastattelut suoritettiin seuraavasti:

- klo 9.00 Petra Kajanus
- klo 10.00 Jaana Niemelä
- klo 12.00 Teija Tukiainen
- klo 13.00 Valtteri Iso-Rautio

Haastattelutyöryhmän muistio ja ansiovertailu sekä hakemusasiakirjat liitetään pöytäkirjaan sähköisen kokouksen puolelle (ansiovertailu salassa pidettävä julkisuuslain 24 § 29 kohdan perusteella). Oheismateriaalina on hakijayhteenveto ja hakuilmoitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hallintojohtajan viransijaisen valinnasta.

Päätös

Kunnanhallitus päättää

valita hallintojohtajan viransijaiseksi kokonaisarvioinnin (koulutuksen työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella) Petra Kajanuksen.

Viransijaisuuden tarkasta aloitusajankohdasta sovitaan viranhoitomääräyksellä ja viransijaisuus kestää siihen asti, kunnes viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa tai kunnes virka tulee avoimeksi, kuitenkin enintään vuoden määräajaksi. Sijaisuutta edeltävästä perehtymisjakson aloituksesta sovitaan henkilön kanssa erikseen.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka tällä hetkellä 4 792,32 €). Viran täytössä noudatetaan koeaikaa, joka on enintään puolet määräaikaisuuden kestosta. Terveystilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska työssä ei ole altisteita ja kyse on määräaikaisesta sijaisuudesta.