

Työhyvinvointikartoituksen 2022 tulokset

Yhteistyökomitea 07.12.2022 § 18

Valmistelija Henkilöstösihteeri Nina Hilonen

Henkilöstön työhyvinvointikartoitus 2022 toteutettiin ajalla 1.10.-31.10.2022 hyödyntäen Kevan kyselypalvelua. Työhyvinvointikyselyn vastausprosentiksi muodostui 45,2 % (vuonna 2021 51,9 %). Työhyvinvointiprosentiksi puolestaan muodostui 80 % (vuonna 2021 78 %). Palvelualueiden ja vastuualueiden esimiehet on ohjeistettu käymään työhyvinvointikartoituksen tulokset läpi omissa yksiköissään.

Hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjaoston tehtävänä on mm. ratkaista työhyvinvointitoiminnan järjestäminen. Työhyvinvoinnin seuranta on olennainen osa työhyvinvointitoiminnan suunnittelua ja järjestämistä.

Oheismateriaalina on koko organisaation työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset.

Esittelijä vs. Hallintojohtaja Anssi Lahnalampi

Päätösehdotus Yhteistyökomitea päättää

merkitä tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikartoituksen 2022 tulokset ja välittää tulokset edelleen tiedoksi henkilöstöjaostoon.

Päätös Merkittiin tiedoksi ja yhteistyökomitea välittää tulokset edelleen tiedoksi henkilöstöjaostoon.

Henkilöstöjaosto 14.12.2022 § 26

Esittelijä vs. Hallintojohtaja Anssi Lahnalampi

Muutettu päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

merkitä tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikartoituksen 2022 tulokset ja välittää tulokset tiedoksi edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 21.12.2022 § 180

Esittelijä Kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi, ja

ehdottaa kunnanvaltuustolle työhyvinvointikyselyn tulosten tietoon merkitsemistä.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 16.01.2023 § 6
332/01.04.01/2022

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää
merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.
Tarja Tuppurainen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana. Näin ollen paikalla oli 15 valtuutettua tai varavaltuutettua.