

Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2026

Hyvinvointilautakunta 21.06.2023 § 46
218/12.07.00/2023

Valmistelija

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Marianne Korkalainen, p. 0408608231

Tasa-arvolain (609/1986) ja yhdenvertaisuuslain (1192/2022) muutokset astuivat voimaan 1.6.2023 lukien. Muutoksen myötä laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä koulutusta ja opetusta koskevat yleiset tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämissäännökset koskevat jatkossa myös varhaiskasvatusta. Tasa-arvolain muutoksen tavoitteena on sukupuolten tasa-arvon edistäminen sekä sukupuoleen ja sukupuolen moninaisuuteen liittyvän syrjinnän ennaltaehkäisy varhaiskasvatuksessa. Yhdenvertaisuuslain näkökulmasta syrjinnän kieltä ulottuu myös muihin ihmisten välisiin eroavaisuuksiin kuin sukupuoli.

Tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki tuovat varhaiskasvatukseen veloitteen toiminnalliseen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitteluun. Suunnitelmien avulla varmistetaan, että tasa-arvotyötä tehdään varhaiskasvatuksessa järjestelmällisesti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien lähtökohtana on lapsen edun toteutuminen, ja ne ovat työkalu käytännön toiminnan tueksi varhaiskasvatuksen arkeen. Suunnitelmat on mahdollista laatia yhdessä tai erikseen. Rautavaaran varhaiskasvatuksessa käyttöön otetaan yhdistetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään varhaiskasvatusyksikkökohtaisesti, eli se on päiväkotikohtainen. Kunnan perhepäivähoitajille voidaan laatia yksi yhteinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Rautavaaran kunnassa päiväkodin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ulotetaan koskemaan myös kunnan kahta perhepäivähoitajaa.

Suunnitelman laajuudesta ja seikkaperäisyydestä riippuen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään joko vuosittain tai kolmen vuoden välein. Rautavaaran varhaiskasvatuksessa suunnitelmaa varten on tehty laaja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilan kartoitus hyödyntämällä varhaiskasvatuksen *Tasa-arvokompssia*. Kartoituksen avulla on määritetty kolme kehittämiskohdetta, joita työstetään varhaiskasvatuksessa seuraavan kolmen toimintakauden ajan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään Rautavaaran kunnassa kolmen vuoden välein.

toimivalta: hallintosäntö 10 § kohta 11

Esittelijä

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Marianne Korkalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023-2026.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.