

TULEVAISUUDEN KUNTA

TE-2024 –uudistus Laaja Tietopaketti

Huom! Tämä aineisto täydentyy vielä myöhemmin

Minna Koljonen

Tulevaisuuden kunta -hanke



Pohjois-Savon liitto

Sisällysluettelo:

1. [Yleistä uudistuksesta](#)
2. [HE 207/2022 julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi](#)
 - [2.1 Järjestämisvastuu](#)
 - [2.2 Malleja työllisyysaluevaihtoehtoista](#)
 - [2.3 Rahoitus](#)
 - [2.4 Siirtyvät tehtävät](#)
 - [2.5 Työnantajalle myönnettävät tuet ja korvaukset](#)
 - [2.6 Henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset](#)
 - [2.7 Asiakastietojen käsittely](#)
 - [2.8 Valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut](#)
 - [2.9 Valtion tehtävät ja ohjaus](#)
 - [2.10 Henkilöstö](#)
3. [HE 208/2022 laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen liittyviksi laeiksi](#)

Saate

Tätä TE-2024 –uudistukseen liittyvää tietopakettia tehdään Tulevaisuuden kunta – hankkeessa. Tietopaketti ei ole vielä valmis ja se tulee täydentymään ja muovautumaan kevään aikana.

Hankkeessa tehtävän selvitystyön tarkoituksena on tuottaa tietoa Pohjois-Savon kuntien käyttöön tukemaan niiden valmistautumista vuoden 2025 alusta voimaan tulevaan uudistukseen, jossa valtion julkiset työvoimapalvelut siirretään kuntien järjestämisvastuulle.

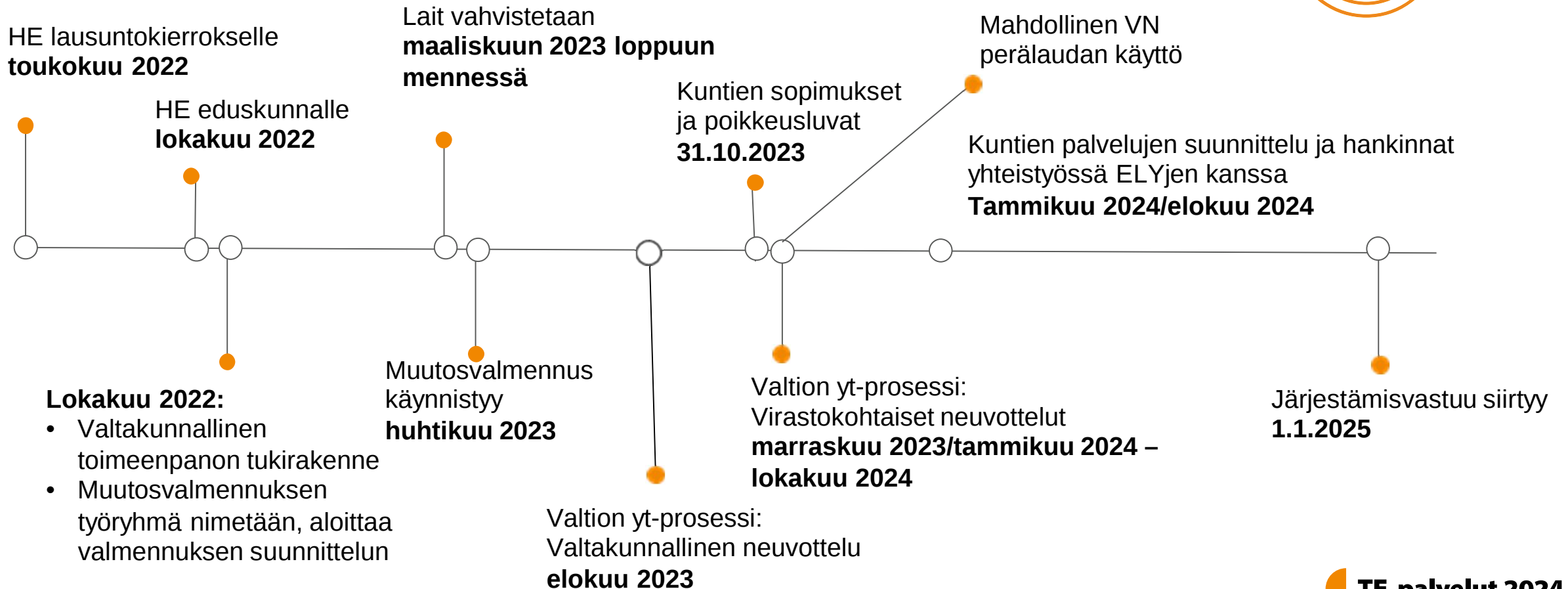
Tulevaisuuden kunta –selvitys on Pohjois-Savon liiton rahoittama ja hallinnoima hanke, joka toimii ajalla 1.9.2022 – 31.5.2023.

TE-2024 -uudistuksen tarkoitus

- Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla **työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta**. Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus.
- Palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta
- Olennainen osa uudistusta on luoda kunnille rahoitusmalli, joka kannustaa kuntia kehittämään ja tarjoamaan tehokkaita palveluja.



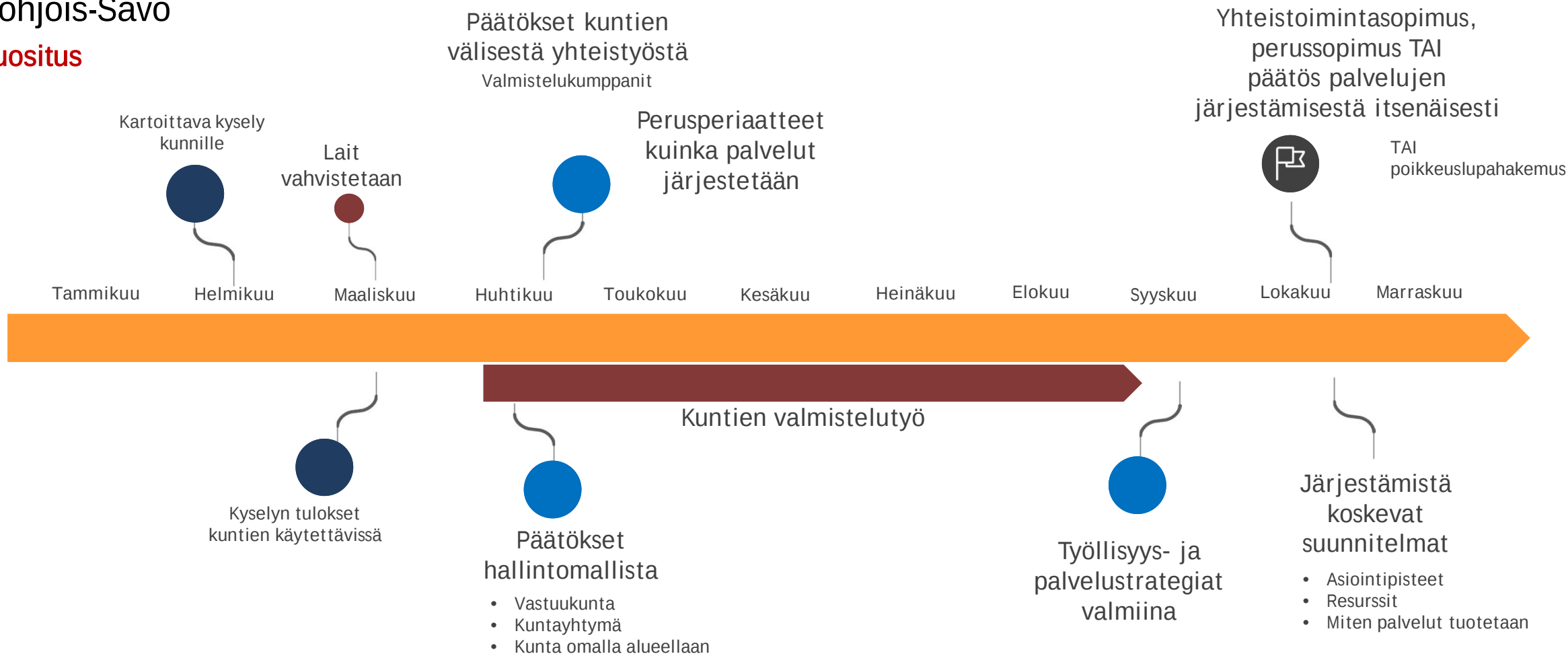
TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Aikataulu 2023

Pohjois-Savo

Suositus



Käsitteitä

Työvoima

on Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastojen virallinen määritelmä 15–74-vuotiaille henkilöille, jotka ovat aktiivisesti työmarkkinoiden käytettävissä. Työvoima jakautuu työllisiin ja työttömiin. Tilastokeskus laskee ja arvioi kunkin kunnan ja alueen työvoiman määrän vuosittain. Tieto on aina noin vuoden vanhaa.

Laaja työttömyys

on työttömien ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevien yhteismäärää.

Työvoimaviranomainen

on kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä sekä kunta, jolle 13 §:n 2 momentissa tarkoitettulla tavalla on siirretty viranomaistehtäviä

Työllisyysalue

on työllisyyden hoitamiseksi perustettu yhteistoiminta-alue

Työssäkäyntialue

Työssäkäyntialue muodostuu keskuskunnasta ja siihen vähintään 10 %:n osuudella pendelöivistä kunnista. Keskuskunta muodostuu, jos siihen pendelöi vähintään yksi kunta, eikä keskuskunnasta pendelöi yli 25 prosenttia sen koko työllisestä työvoimasta mihinkään muuhun kuntaan. Kunta kuuluu keskuskunnan työssäkäyntialueeseen jos sen työllisestä työvoimasta vähintään 10 prosenttia työllisestä työvoimasta pendelöi keskuskuntaan.

Keskeinen voimassa oleva lainsäädäntö

- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (916/2012)
- Valtioneuvoston asetus julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (1073/2012)
- Työttömyysturvalaki (1290/2002)
- Valtioneuvoston asetus työttömyysturvalain täytäntöönpanosta (1330/2002)
- Valtioneuvoston asetus (734/2021) 16 a § Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimiston toimialue eräissä tehtävissä, muutokset 847/2021 ja 686/2022
- Laki kotoutumisen edistämisestä (1386/2010)
- Vuorotteluvapaalaki (1305/2002)
- Hallintolaki (434/2003)

2. HE 207/2022 julkisten työvoima- ja yrittäjäpalveluiden uudelleen järjestämistä koskeva lainsäädännöksi

[asiankäsittelytiedot eduskunnan sivuilla](#)

Muutokset lainsäädännössä

Säädetään

- Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä ja
- Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä
- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannpanosta

Kumotaan

- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta ja
- Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta

Muutetaan useita annettuja lakeja

Voimaan jo 1.4.2023

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaan panosta 1 § 2 mom.:

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 2 luku 12, 13, 15 ja 16 §

§ 12 Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun kriteerit

§ 13 Järjestämisvastuullisista tahoista sopiminen

§ 15 Ilmoitus työ- ja elinkeinoministeriölle järjestääkö kunta palvelut itsenäisesti vai osana työllisyysaluetta, lisäksi suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi (voidaan säätää tarkemmin asetuksella), viimeistään 31.10.2023

§ 16 Valtioneuvoston päätöksenteko-oikeus tilanteissa, jolloin valtioneuvosto päättää työllisyysalueen muodostamisesta tai kunnan kuulumisesta työllisyysalueeseen

2.1 Järjestämisvastuu



Järjestämisvastuu siirretään kunnalle tai kunnista muodostettavalle työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on vähintään 20 000 henkeä

- Työllisyysalueita muodostettaessa tulee ottaa huomioon
 - maantieteellinen yhteys
 - työssäkäynnin toimivuus
 - kielellisten oikeuksien toteutuminen
 - riittävät resurssit
- Viimesijassa työllisyysalueen syntymisestä päättää valtioneuvosto

Poikkeaminen järjestämisvastuulle asetetuista vaatimuksista

Valtioneuvosto voi hakemuksesta myöntää poikkeuksen järjestää työvoimapalveluita, vaikka alueen työvoima alittaisi 20 000 henkeä. Poikkeama on mahdollista, jos yksi seuraavista edellytyksistä täyttyy

1. työllisyyspalvelujen järjestämisen edellyttämän toiminnallisen kokonaisuuden muodostaminen **ei saaristoisuuden tai pitkien etäisyyksien** vuoksi ole muutoin tarkoituksenmukaista;
2. se on tarpeen **suomen- tai ruotsinkielisten** asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaamiseksi;
3. se on tarpeen **saamelaisten kieltä ja kulttuuria** koskevien oikeuksien turvaamiseksi;
4. työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman **työssäkäyntialueen yhdistämistä**; tai
5. poikkeusluvan myöntäminen on alueelliset, palvelujen järjestämistä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve, palvelujen kustannukset sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen **muusta erityisestä syystä perusteltua**

Lisäksi edellytyksenä on, että kunta tai työllisyysalue on **osoittanut riittävät taloudelliset ja henkilöstöresurssit** työllisyyspalvelujen järjestämiseksi eikä alueen sekä muun työllisyysalueen palvelutaso poikkeuksen seurauksena merkittävästi heikkene.

Valtioneuvoston päätös on täytäntöön pantava valituksesta huolimatta ellei valitusviranomainen toisin määrää



Mitä järjestäminen tarkoittaa

Vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä **tulee olla selkeästi**

- yksittäisellä kunnalla omalla alueellaan tai
- yhdellä työllisyysalueen kunnalla tai
- kuntayhtymällä kaikkien työllisyysalueen kuntien puolesta

Kuntalain mukaan tehtävien hoidosta **järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä** vastaa järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden

- yhdenvertaisesta saatavuudesta
- tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä
- tuottamistavasta
- tuottamisen valvonnasta sekä
- viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä

Jokainen **kunta vastaa** kuitenkin palvelujen **rahoittamisesta**

Mitä järjestäminen tarkoittaa

- Järjestämisvastuussa oleva taho päättää, **miten tehtävät hoidetaan** sen alueella. Lähtökohtaisesti siis esimerkiksi **yksittäisten tehtävien hoitamisen siirtäminen jäsenkunnille** on mahdollista. Koska kunnat ovat viranomaisia, on myös mahdollista, että järjestämisvastuussa oleva taho tekee niiden kanssa sopimuksen myös viranomaistehtävien hoitamisesta. Tämä edellyttää järjestämisvastuussa olevan tahon päätöstä ja asiasta sopimista kyseisten kuntien kanssa.
- Työllisyysalueen sisällä on paljon asioita, joista voidaan sopia järjestämisvastuullisen tahon ja jäsenkuntien välillä. Oleellista on, että järjestämisvastuullisella taholla säilyy viimesijainen mahdollisuus vastata palveluista kokonaisuutena.
- Jokainen **kunta vastaa** kuitenkin **palvelujen rahoittamisesta**, vaikka järjestämisvastuu olisikin siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Työllisyysalueen kunnat sopivat keskenään kustannusten jaosta.
- Kuntalain mukaan viranomaistoimivaltaa käyttää järjestämisvastuussa oleva
 - **Tähän esitetään poikkeusta:** viranomaisvaltaa voisi täsmällisesti määritellyissä tehtävissä siirtää esim. yhteistoimintasopimuksessa oleviin kuntiin tai toiselle alueelle

Järjestämisvastuu

Palveluiden tuottamisen perussäätely on kuntalaissa, jota HE:ssä on täsmennetään

- Päätöksissä, jotka koskevat työvoimapalvelujen tuottamista kuntien yhteistoiminnassa, tulee ottaa huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelun tarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet.

Hallintomallit

Yhteistyön vaihtoehdot tulevat kuntalaista

- Yhteinen toimielin eli vastuukunta
- Kuntayhtymä
- Yhteinen virka

Yhteinen toimielin eli vastuukunta

- Kunta voi hoitaa tehtävää yhden tai useamman kunnan puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, joka vastaa tehtävän hoitamisesta
- Tehtävää hoitavaa kuntaa kutsutaan vastuukunnaksi
- Kunnat voivat sopia, että muut kunnat valitsevat osan yhteisen toimielimen jäsenistä. Kaikilla kunnilla ei tarvitse olla omaa jäsentä yhteisessä toimielimessä. Toimielimen jäsen voi edustaa useampaa kuntaa.
- Sopimuksen vähimmäisisältö
 - ü yhteisen toimielimen tehtävistä sekä tarvittaessa 8 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuun siirtymisestä
 - ü yhteisen toimielimen kokoonpanosta ja muiden kuntien oikeudesta valita toimielimen jäseniä
 - ü kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä
 - ü sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta

Kuntayhtymä

- Kunnat voivat sopia, että jotain tehtävää hoitaa niiden puolesta kuntayhtymä
- Kuntayhtymä on jäsenkunnistaan erillinen, itsenäinen julkisoikeudellinen oikeushenkilö, jolla on oma perussopimuksessa määritelty toimialansa sekä omat toimielimensä ja oma henkilöstönsä
- Kuntayhtymä perustetaan kuntien välisellä valtuustojen hyväksymällä sopimuksella (*perussopimus*), joka on kuntien välinen sopimus

Kuntayhtymä, perussopimuksen vähimmäisisältö

1. kuntayhtymän nimi, kotipaikka ja jäsenkunnat
2. kuntayhtymän tehtävät sekä tarvittaessa 8 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuun siirtyminen
3. yhtymäkokousedustajien tai yhtymävaltuuston taikka muun ylintä päätösvaltaa käyttävän toimielimen jäsenten lukumäärä ja äänivallan perusteet
4. kuntayhtymän muut toimielimet sekä niiden tehtävät, päätösvalta ja koollekutsuminen
5. mikä kuntayhtymän toimielin valvoo kuntayhtymän etua, edustaa kuntayhtymää ja tekee sen puolesta sopimukset
6. jäsenkuntien osuus kuntayhtymän peruspääomaan ja varoihin sekä vastuu sen veloista sekä muista kuntayhtymän taloutta koskevista asioista
7. kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastaminen
8. kuntayhtymästä eroavan jäsenkunnan ja toimintaa jatkavien jäsenkuntien asema
9. kuntayhtymän purkaminen ja loppuselvityksen suorittaminen
10. menettely, jolla kuntayhtymän alijäämä katetaan tilanteessa, jossa jäsenkunnat eivät ole hyväksyneet 119 §:n 2 momentissa tarkoitettua sopimusta kuntayhtymän talouden tasapainottamisesta
11. talouden ja toiminnan seuranta järjestelmä ja raportointi jäsenkunnille



Yhteinen virka

- Kunnat ja kuntayhtymät voivat yhtäpitävillä päätöksillä perustaa yhteisiä virkoja
- Viranhaltija on virkasuhteessa kaikkiin kyseisiin kuntiin ja kuntayhtymiin
- Järjestelyssä mukana olevien kuntien ja kuntayhtymien on sovittava ainakin työnantajan velvoitteiden hoitamisesta vastaavasta kunnasta tai kuntayhtymästä sekä kustannusten perusteista ja jakautumisesta

Kenelle on velvollisuus tarjota työvoimapalveluja

- Henkilöasiakkaalle, jolla on koti- tai toimipaikka työvoimaviranomaisen toimialueella eli kyseisessä kunnassa tai työllisyysalueella
- Jos henkilöllä ei ole kotikuntaa Suomessa, palvelujen tarjoamisesta vastuussa on henkilön pääasiallisen oleskelupaikkakunta
- Henkilöasiakas voi hakea palvelua myös muulta kuin kotikuntansa mukaan määräytyvältä työvoimaviranomaiselta pitempiaikaisen oleskelun vuoksi. Tällöin kotikunta korvaa palvelusta aiheutuneet kustannukset palvelut tarjoavalle työvoimaviranomaiselle.
- Henkilö voi hakeutua kotikunnastaan käsin toisen työvoimaviranomaisen järjestämään työvoimakoulutukseen, jolloin kotikunta on velvollinen korvaamaan kustannukset
- Henkilö voi hakeutua myös ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaiseen työvoimakoulutukseen huolimatta siitä, mikä työvoimaviranomainen on sopinut koulutuksen järjestämisestä. Tällöin kotikunnalle ei aiheutuisi kustannuksia.

Velvollisuus tarjota työvoimapalveluja

- Työvoimaviranomaiseen sovelletaan kielilakia. Kielilaista poiketen
 - Henkilöasiakkaalla on oikeus käyttää omaa kieltään, suomea tai ruotsia, vaikka työvoimaviranomainen olisi yksikielinen
 - Lisäksi henkilöllä on oikeus asioida muussa kuin kotikuntansa työvoimaviranomaisessa kielellisten oikeuksien turvaamiseksi
- Työnantaja-asiakkaille palveluja tulee tarjota näiden koti- tai toimipaikasta riippumatta
- Muutosturvatilanteessa työvoimaviranomaisen tulee huolehtia työvoimaviranomaisten välisestä yhteistyöstä

2.2 Malleja työllisyysaluevaihtoehdoista

Seuraavilla dioilla on yhdeksän mallinnusta keskustelun pohjaksi työllisyysalueista Pohjois-Savossa. Laskelmat siirtävistä henkilötyövuosista (htv) ja vos-rahoituksesta ovat **vain suuntaa-antavia** ja niiden tarkoitus on auttaa palvelujen järjestämisen suunnittelua valmisteluvaiheessa. Valtakunnalliset laskelmat päivittyvät valmistelun edetessä. Laajan työttömyyden lukuna on käytetty vajaa vuosi keskiarvoa syyskuu 2022. Pendelöinti-nuolet kuvaavat työssäkäyntiä oman asuinalueen ulkopuolella.

Lähteet: Tilastokeskus, TEM Työnvälitystilasto, Mikko Kesä Oy:n laskelmat

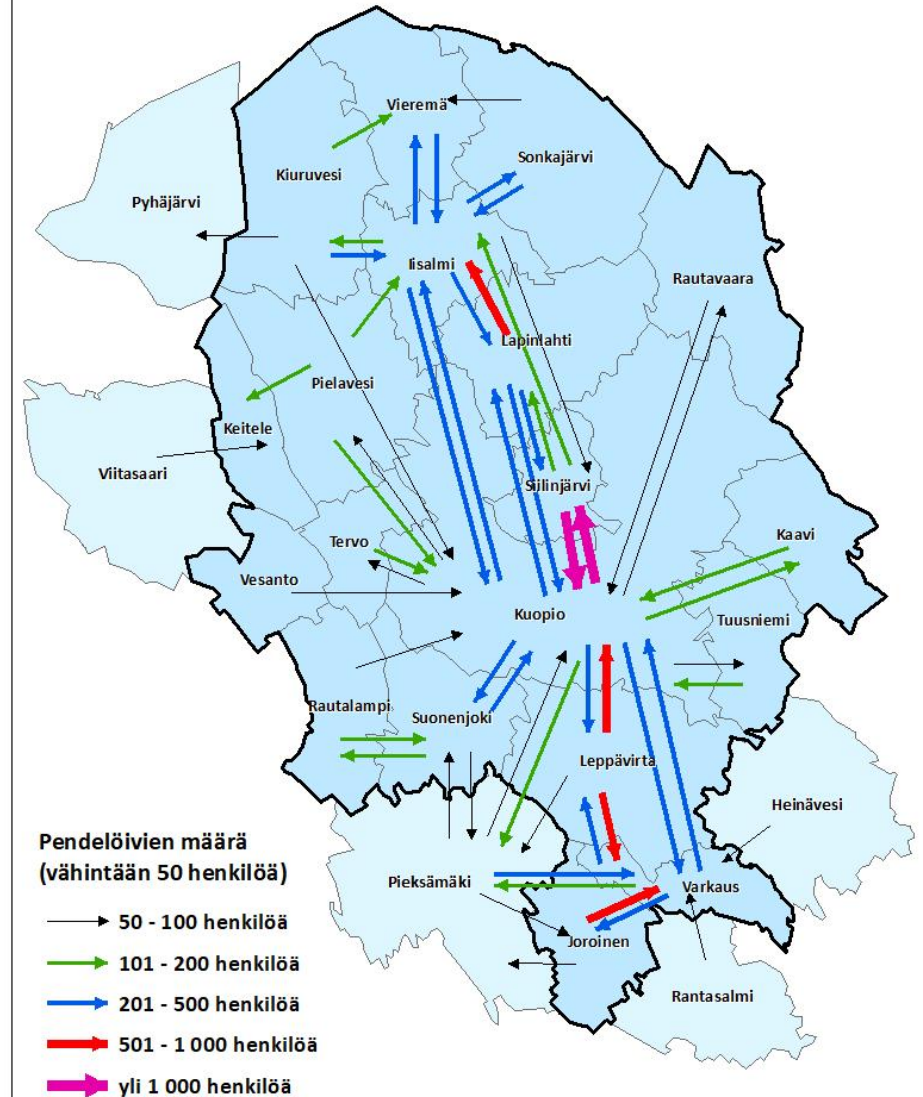
1. Pohjois-Savo

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
112 235	105 881	102 246	99 704

Työikäinen väestö	139 679
Laaja työttömyys	14 844
Vieraskieliset	8 531
Arvio siirtyvästä htv:stä	194,6
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	25 896 948 €

Työssäkäyntiliikenne Pohjois-Savossa v. 2020

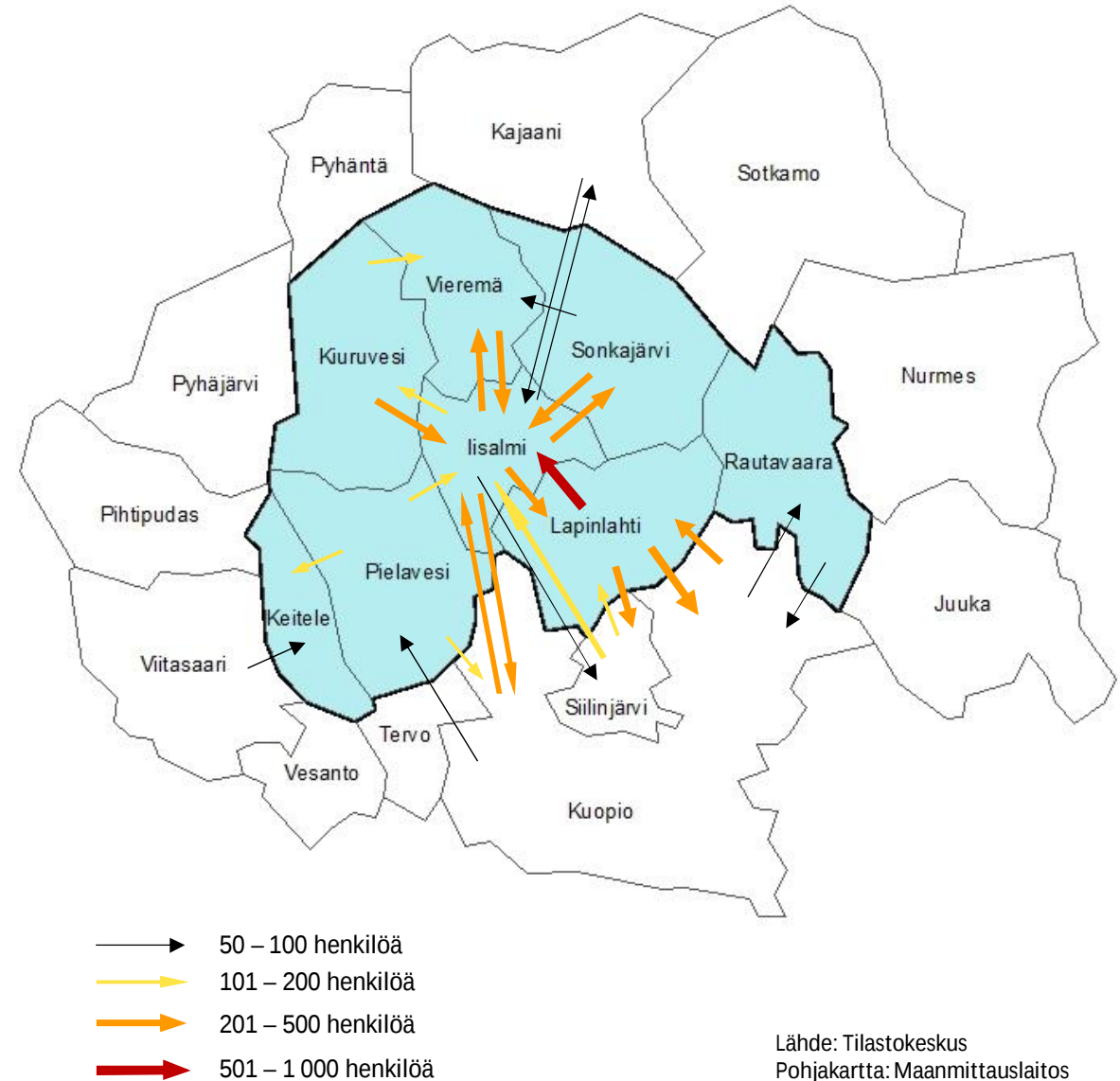


2. Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Rautavaara, Sonkajärvi, Vieremä

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
22 912	20 194	18 576	17 422

Työikäinen väestö	27 494
Laaja työttömyys	3 281
Vieraskieliset	1 220
Arvio siirtyvästä htv:stä	43,3
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	5 380 233 €

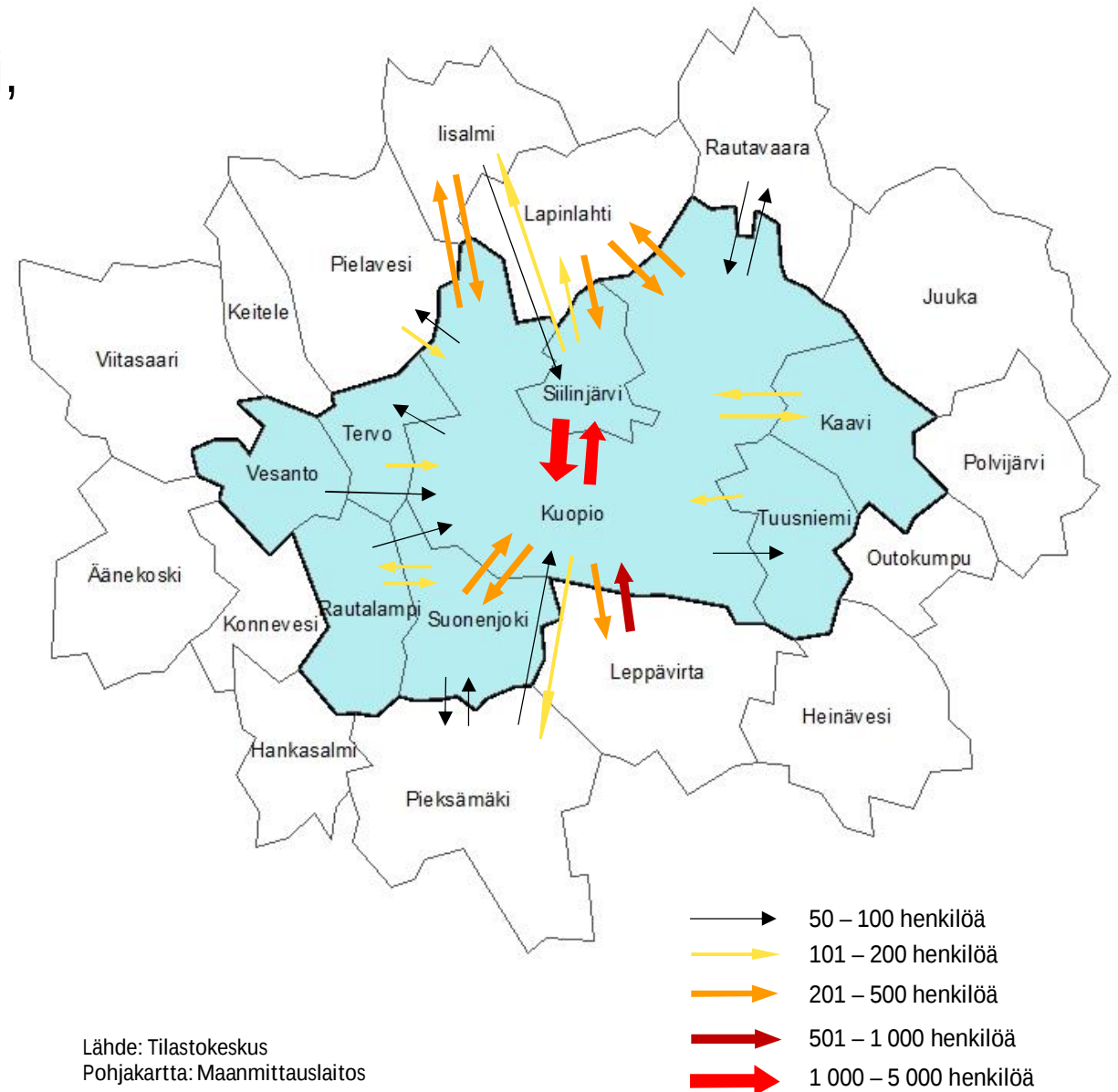


3. Kaavi, Kuopio, Rautalampi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
74 868	73 067	72 299	71 727

Työikäinen väestö	94 459
Laaja työttömyys	9 334
Vieraskieliset	6 264
Arvio siirtyvästä htv:stä	124,1
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	16 937 814 €



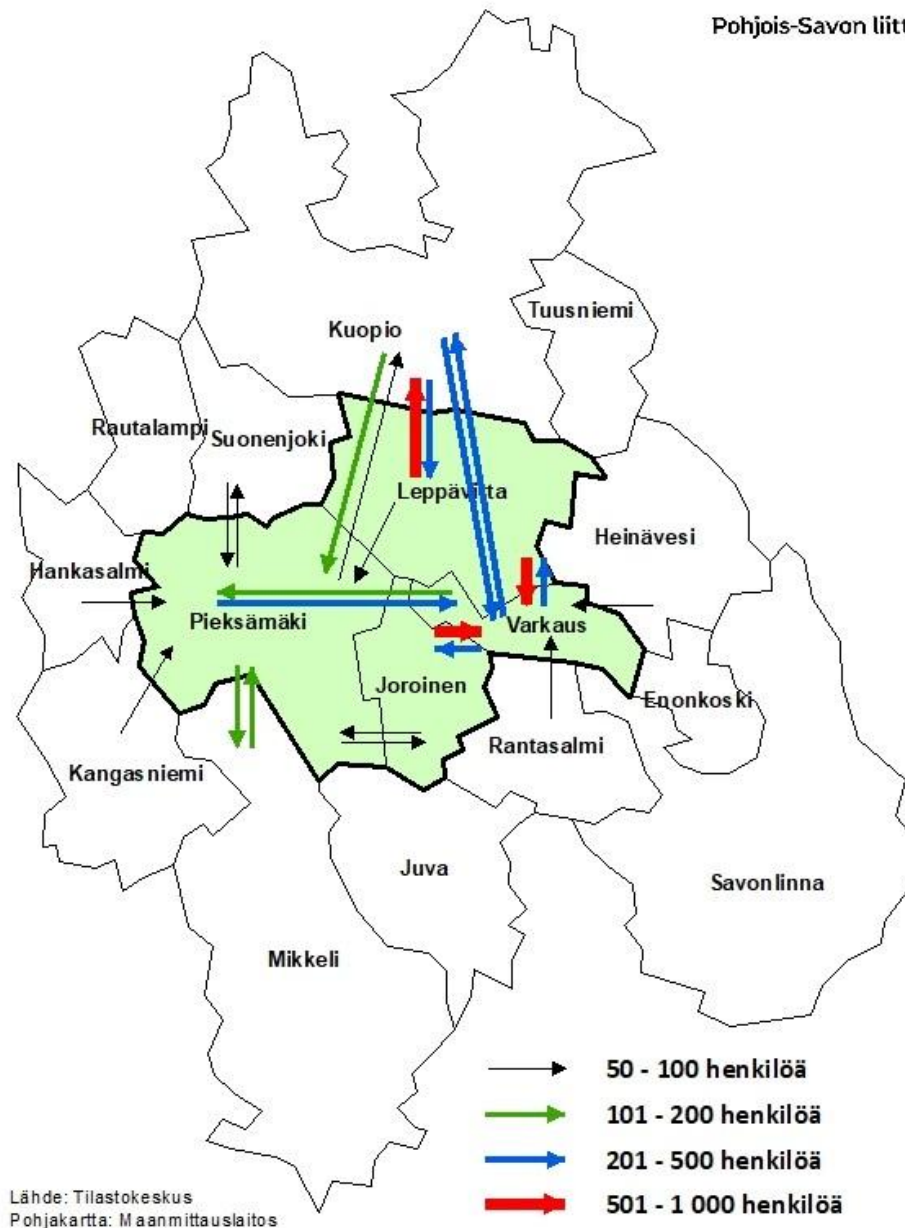
Lähde: Tilastokeskus
Pohjakartta: Maanmittauslaitos

4. Varkaus, Leppävirta, Joroinen ja Pieksämäki

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
21 500	18 681	16 753	15 534

Työikäinen väestö	26 626
Laaja työttömyys	3 228
Vieraskieliset	1 527
Arvio siirtyvästä htv:stä	38,5
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	5 236 394 €



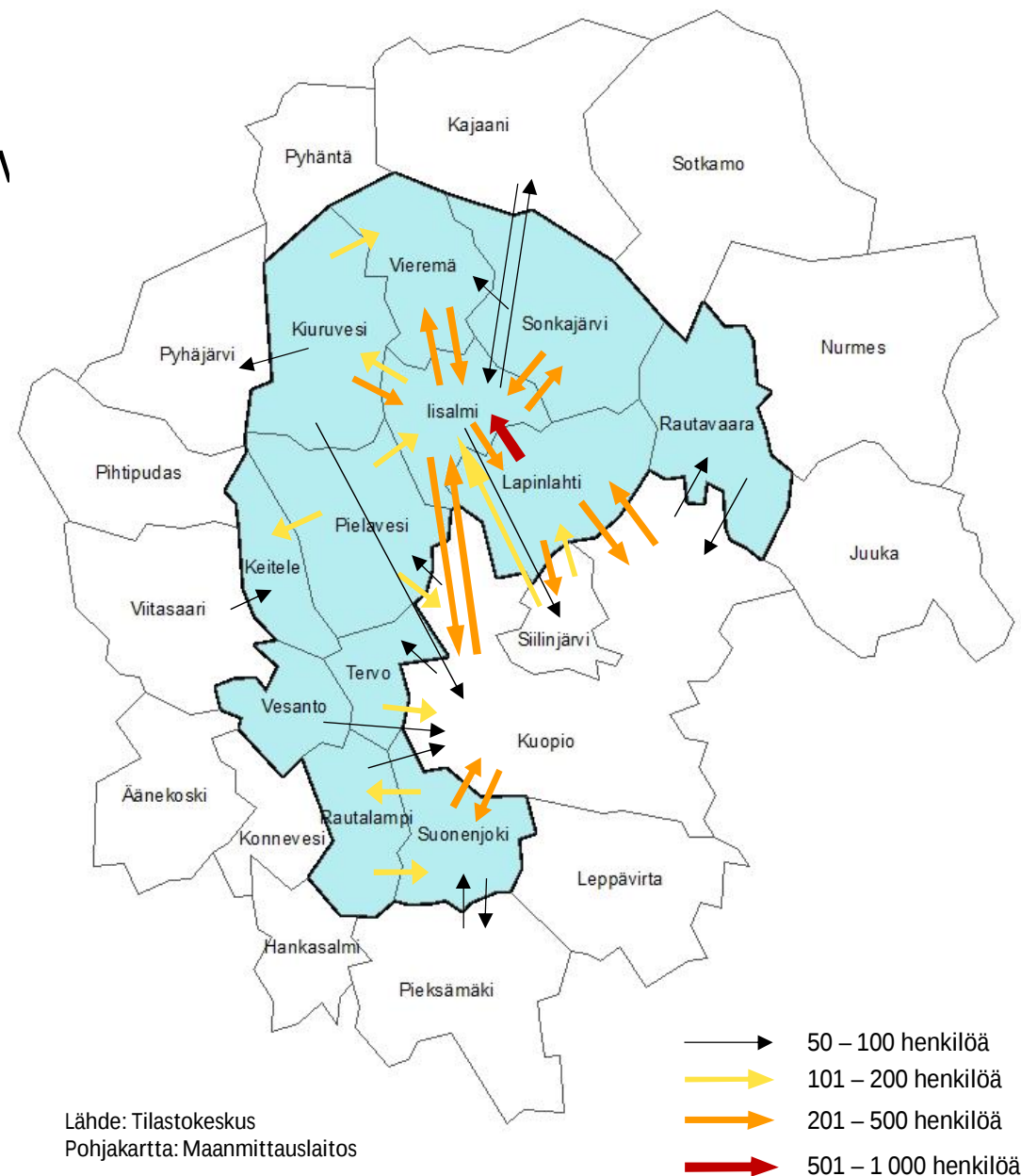
Lähde: Tilastokeskus
Pohjakartta: Maanmittauslaitos

5. Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Vieremä

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
28 288	24 841	22 825	21 403

Työikäinen väestö	34 096
Laaja työttömyys	3 903
Vieraskieliset	1 503
Arvio siirtyvästä htv:stä	51,9
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	6 580 418 €



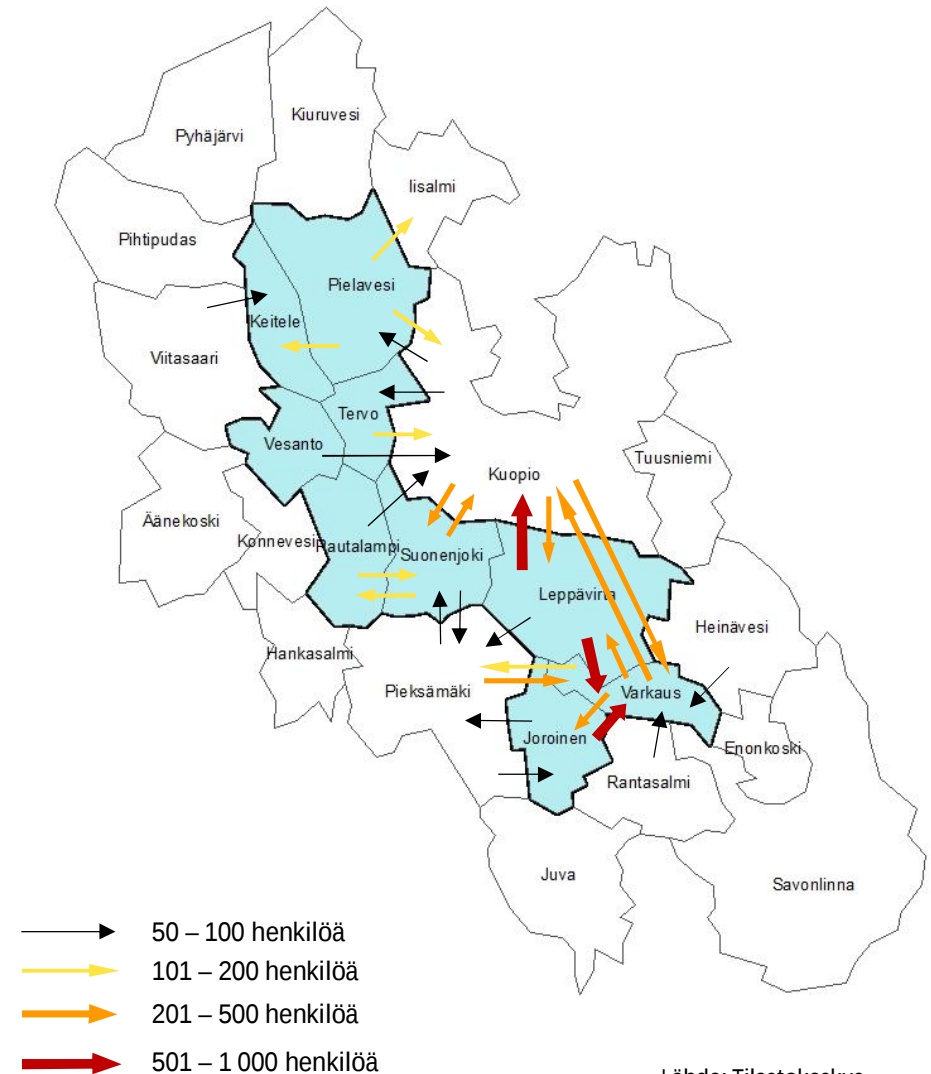
Lähde: Tilastokeskus
Pohjakartta: Maanmittauslaitos

6. Joroinen, Keitele, Leppävirta, Pielavesi, Rautalampi, Suonenjoki, Tervo, Varkaus ja Vesanto

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
22 234	19 280	17 411	16 174

Työikäinen väestö	27 247
Laaja työttömyys	3 140
Vieraskieliset	1 436
Arvio siirtyvästä htv:stä	40,0
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	5 360 721 €



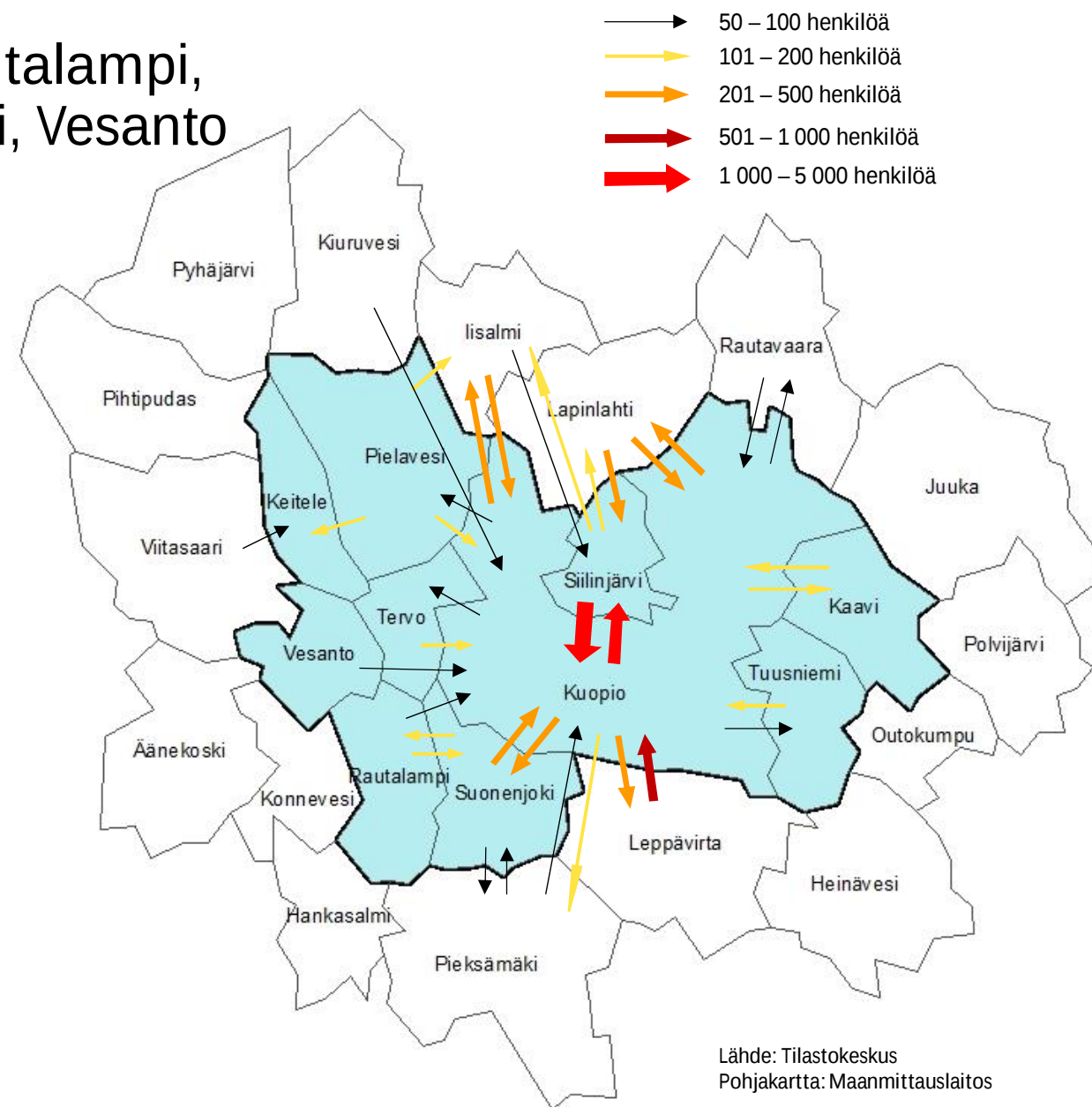
Lähde: Tilastokeskus
Pohjakartta: Maanmittauslaitos

7. Kaavi, Keitele, Kuopio, Pielavesi, Rautalampi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
77 271	75 080	74 090	73 365

Työikäinen väestö	97 378
Laaja työttömyys	9 623
Vieraskieliset	6 370
Arvio siirtävästä htv:stä	128,3
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	17 519 449 €

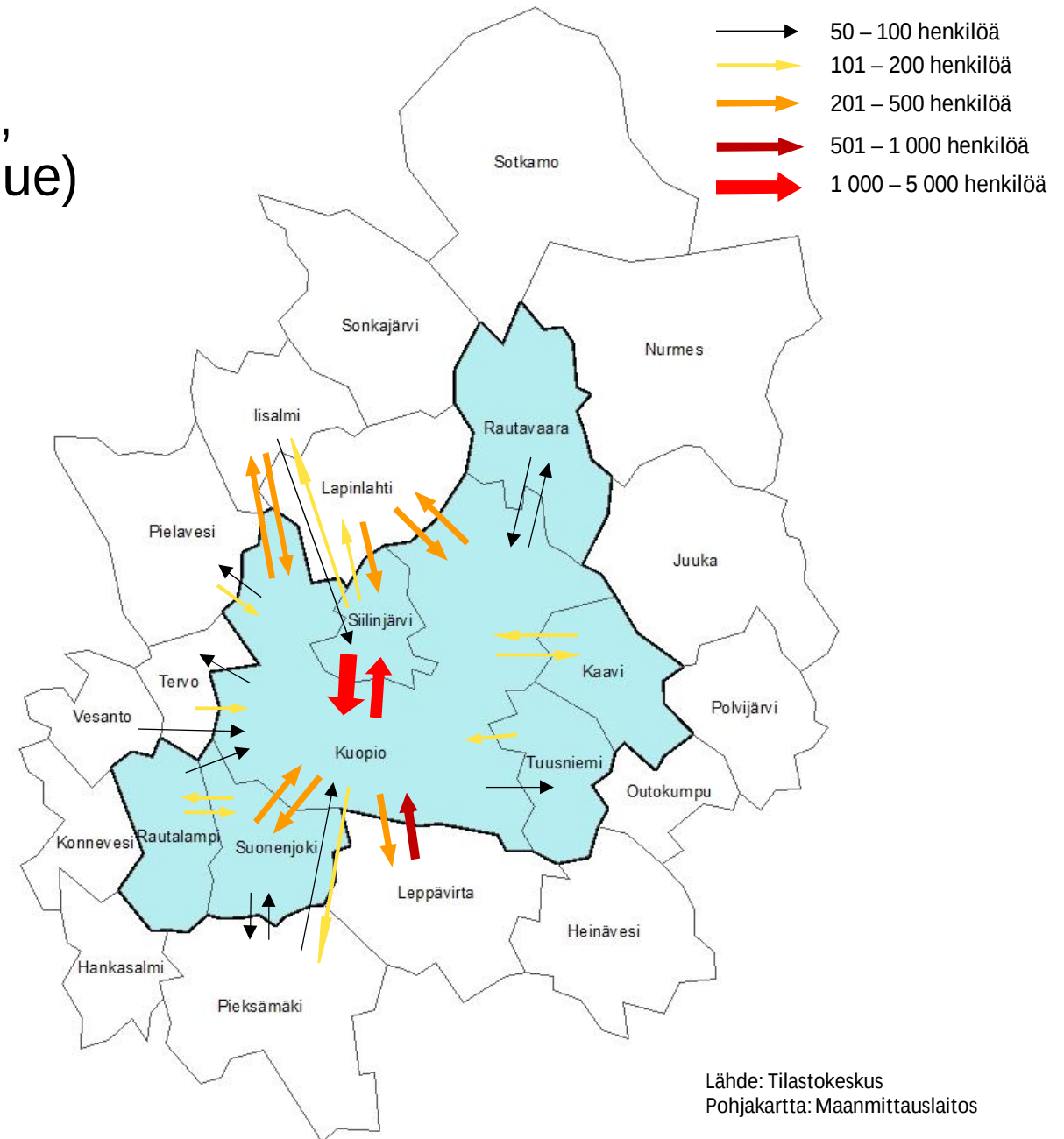


8. Kaavi, Kuopio, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tuusniemi (=TYP-alue)

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
74 054	72 414	71 684	71 162

Työikäinen väestö	93 564
Laaja työttömyys	9 252
Vieraskieliset	6 228
Arvio siirtyvästä htv:stä	122,8
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	16 796 163 €

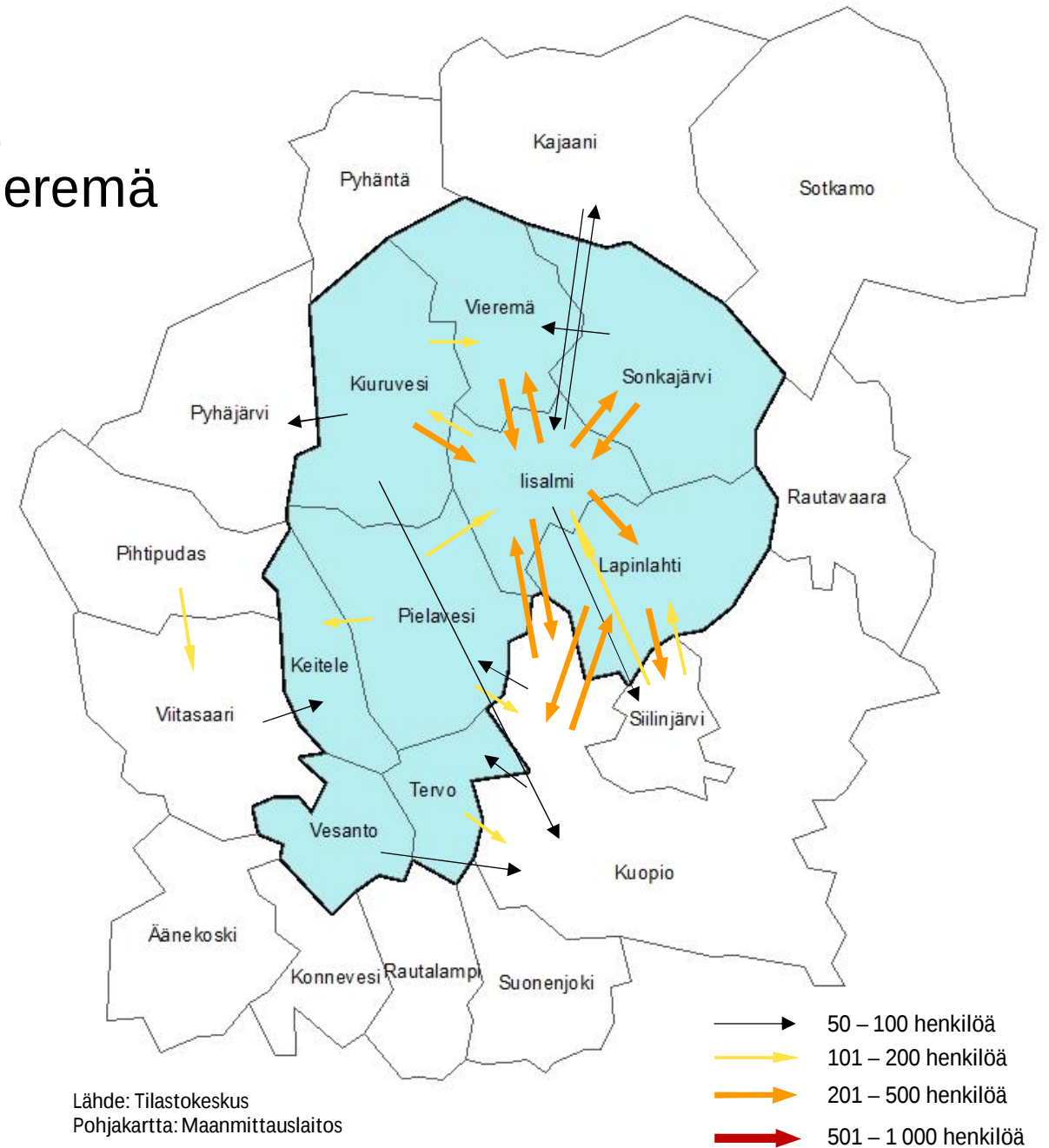


9. Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Sonkajärvi, Tervo, Vesanto, Vieremä (=TYP alue)

Alueen työvoima

2022	2025	2030	2035
23 726	20 847	19 191	17 987

Työikäinen väestö	28 389
Laaja työttömyys	3 363
Vieraskieliset	1 256
Arvio siirtyvästä htv:stä	44,6
Arvio järjestämiseen tulevasta vos-rahoituksesta	5 521 884 €



Lähde: Tilastokeskus
Pohjakartta: Maanmittauslaitos

2.3 Rahoitus

- 1) Työttömyysturva
- 2) Palvelut



Työttömyysetuuksien rahoituksen uudistaminen

Kannustava rahoitusmalli

Kunnan rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennetaan ja varhennetaan

- Kunnat osallistuvat työttömyysetuuden perusosan suuruisen osan rahoitukseen nykyistä varhaisemmassa vaiheessa. Rahoitusvastuu laajenee koskemaan myös ansio- ja peruspäivärahaa.
- Työttömien palveluihin aktivointi ei siirrä etuuden rahoitusvastuuta valtiolle
- Kansainvälistä suojelua saavien tai heihin rinnastettavien henkilöiden osalta kunnalla ei ole työmarkkinatuen rahoitusvastuuta kolmen vuoden ajalta ensimmäisestä kotikuntamerkinnästä. Muiden maahanmuuttajien osalta yhden vuoden ajalta. Huom! Poikkeus koskee vain työmarkkinatukea.

Vastuu rahoituksesta määräytyy työnhakijalle maksettujen työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella

- Päivät, jolloin työnhakija saa soviteltua tai vähennettyä työttömyysetuutta lasketaan kokonaisiksi kertymäpäiviksi, mutta rahoitusosuus lasketaan sovitellun tai vähennetyn etuuden määrästä
- Kertymässä otetaan huomioon ennen lain voimaan tuloa maksetut työttömyysetuuspäivät
- Etuuspäivien kertymä nollautuu työnhakijan täyttäessä työttömyysturvalaissa tarkoitetun työssäoloehdon

Työttömyysetuuksien rahoituksen uudistaminen

Kannustava rahoitusmalli

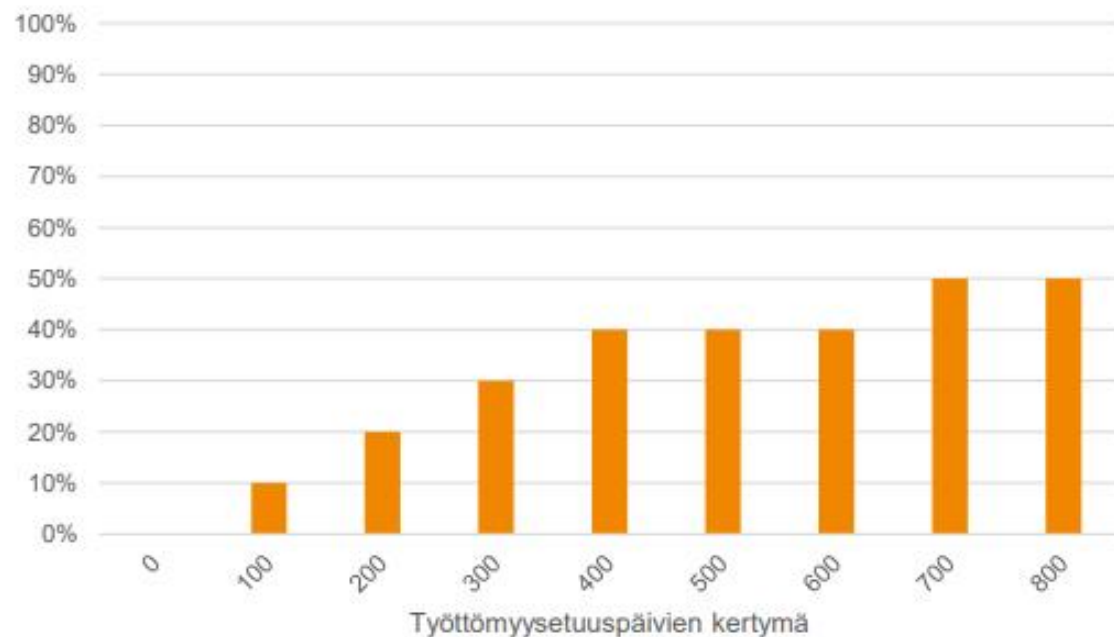
TEMin sivuilla kuntakohtaiset laskelmat, jotka päivittyvät valmistelun edetessä

- [Työttömyysturvan rahoitusvastuun laajentamisen kuntakompensaatio](#)
- Laajeneva rahoitusvastuu kompensoidaan kunnille täysimääräisesti erillisellä valtionosuuden lisäyksellä. Kompensaation taso vastaa kunnille siirtyvän rahoitusvastuun kokonaiskustannusta ja se kohdennetaan kunnille suhteessa työikäiseen väestöön (18-64 –vuotiaat).
- Korvaukset määritellään vuoden 2023 poikkileikkaustilanteen mukaisilla työttömyysetuuksien maksatustiedoilla. Tiedot tarkistetaan kuitenkin vuoden 2024 tasolle.
- Kuntakompensaatiossa säilytetään poikkileikkausvuoden tarkastelu, mutta kompensaatiota korotetaan vuosittain kansaneläkeindeksin mukaisesti, jolloin kompensatio ei vuosien saatossa reaalisesti alene.
- Kunta joka pystyy edistämään työttömien työllistymistä, hyötyy siitä taloudellisesti mm. työttömyysetuusmenojen vähentymisellä

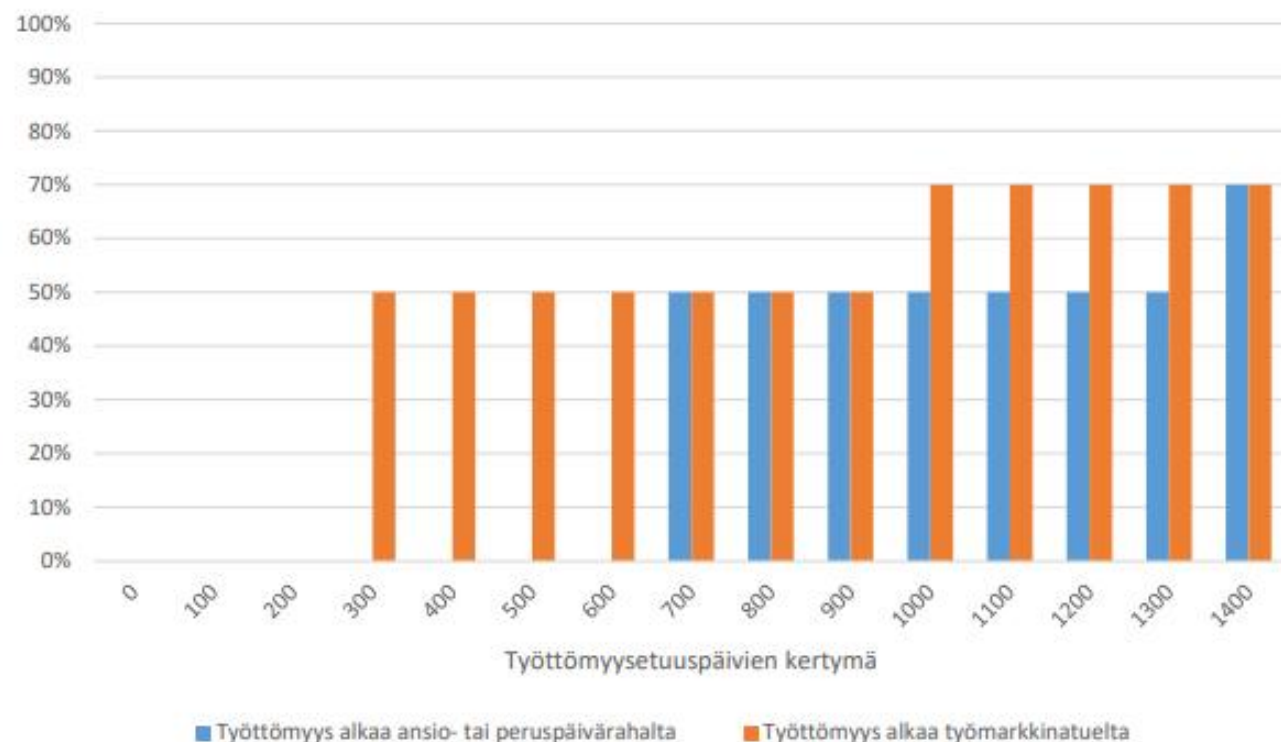
Kunnan rahoitusvastuu työttömyysetuuden perusosan suuruisesta osasta



Jatkovalmistelussa oleva malli



Nykytila



Siirtyvien TE-palveluiden rahoittaminen

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kunnille siirtävistä työllisyyspalveluista muodostuu kunnille uusi valtionosuustehtävä, joka rahoitetaan kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän kautta. Uusiin valtionosuustehtäviin myönnetään koko maan tasolla täysimääräinen eli 100-prosenttinen valtionosuusrahoitus.

- Valtionosuusrahoitus tehtävän hoitamiseen määräytyy ja maksetaan yksittäiselle kunnalle.
- Kunnille siirtyvien TE-palveluiden rahoitus vietäisiin valtionosuusjärjestelmään käyttäen yhdistelmäkriteeriä
 - 50 prosenttia rahoituksesta kohdennettaisiin **työikäisen väestön** perusteella ja
 - 50 prosenttia kohdennettaisiin **laajan työttömyyden** käsitteen mukaisen työttömien määrän perusteella.
- Yhdistelmäkriteerillä pyritään kohdentamaan rahoitusta kunnille palvelutarpeen mukaan niin, että kannustavan rahoitusmallin vaikutukset eivät heikkene merkittävästi.
- TEMin sivuilla kuntakohtaiset laskelmat, jotka päivittyvät valmistelun edetessä

[Kunnille siirtyvien työvoimapalveluiden rahoitus](#)

Siirtyvien TE-palveluiden rahoittaminen

Perusratkaisusta poiketen kotoutumiskoulutuksen rahoitus määräytyy kahden eri kohderyhmän perusteella

- 1) Maahanmuuttajat valtionosuusrahoituksena **vieraskielisen väestön** määrän perusteella
- 2) Pakolaisten osalta rahoitus tulee valtion **laskennallisena korvauksena**

Laskennallisten korvausten määräytyminen kunnille

liittyy Kotolaki uudistukseen

Edellisellä dialla mainittu laskennallinen korvaus on kokonaiskorvaus, joka on tarkoitettu kattamaan pakolaisten vastaanottamisesta aiheutuvia kuluja kuten

- osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnit
- kotoutumissuunnitelman laatiminen
- ohjaus ja neuvonta
- monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- kotoutumiskoulutus
- tulkitseminen
- ja muiden kotoutumista edistävien palvelujen järjestäminen

Korvaus vuodessa

1)	18 v. ->	11 311 €	1. vuosi
		2 440 €	2. vuodesta eteenpäin
2)	7 – 17 v.	2 440 €	
3)	Alle 7 v.	6 988 €	



Siirtyvien TE-palveluiden rahoittaminen

Laskennalliseen valtionosuusrahoitukseen siirrytään vaiheittain kahden vuoden aikana

- Vuonna 2025 rahoitus määräytyy 50 % kunnittaisen toteutuma-arvion ja 50 % laskennallisen valtionosuusrahoituksen perusteella
- Vuonna 2026 rahoitus määräytyy 25 % kunnittaisen toteutuma-arvion ja 75 % laskennallisen valtionosuusrahoituksen perusteella
- Vuonna 2027 rahoitus määräytyy täysimääräisesti valtionosuuskriteereiden mukaisesti

2.4 Siirtyvät tehtävät



Siirtyvät tehtävät

- Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirtyy **TE-toimistoilta** kunnille
- **ELY-keskusten** julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät
- **Keha-keskukselta** julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät tukipalvelutehtävät kuten henkilöstö- ja taloushallinto sekä asianhallinta- ja virastopalvelutehtävät

Työvoimaviranomaisen tehtäviin liittyvää lainsäädäntöä

- Laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä säädetään
 - o työnhakijan palveluprosessista, julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä
- Laissa työllistymisen monialaisesta edistämisestä säädetään
 - o työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallista ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelusta
 - o nykyistä vastaavasti työvoimapalveluista sekä sosiaali-, terveys ja kuntoutuspalveluista vastaavien viranomaisten yhteistoiminnasta
- Työttömyysturvalaissa
 - o työttömyysturvatehtävät

Yleistä julkisista työvoimapalveluista

- Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua
- Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisen tulee perustua elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeisiin. Palveluita järjestettäessä tulisi siten pyrkiä vastaamaan sekä tämänhetkisiin että tuleviin työvoimatarpeisiin. Muutosten ennakkoinnissa tulee hyödyntää ennakointitietoa. Palveluita suunniteltaessa tulee ottaa huomioon, että ne vastaavat sisällöltään, laajuudeltaan ja laadultaan eri asiakasryhmien palvelutarpeisiin
- Julkisia työvoimapalveluja tulee olla saatavilla sekä omatoimisesti käytettävänä palveluina että henkilökohtaiseen asiointiin perustuvana. Ehdotetun lain mukaan KEHA-keskus vastaisi työvoimapalvelujen sähköisistä asiointipalveluista
- Työvoimaviranomaisten tulee tehdä palvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä yhteistyötä keskenään sekä ELY-keskuksen, Keha-keskuksen, hyvinvointialueiden, Kelan, muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa

Työnhakijan palveluprosessi

Työvoimaviranomaisella on velvollisuus järjestää työnhakijoille alkuhaastattelut, työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut sekä asettaa työnhakuvelvollisuus

- Työnhakijalle järjestetään alkuhaastattelu viiden arkipäivän kuluessa työhaun alkamisesta
 - Alkuhaastattelu järjestetään toimipisteessä ellei muu järjestämistapa ole tarkoituksenmukaisempi painavasta syystä
 - Vaihtoehtoisesti voidaan järjestää täydentävä työnhakukeskustelu viiden arkipäivän kuluessa kulloinkin tarkoituksenmukaisimmalla tavalla ja sen jälkeen alkuhaastattelu viipymättä
 - Tämän jälkeen työnhakijalle järjestetään kahden viikon välein viisi täydentävää työnhakukeskustelua kolmen kuukauden aikana
- Ø tarkemmin seuraavalla dialla

Palveluprosessi



Muuta palveluprosessista onko tarvetta avata tarkemmin?

- Poikkeukset työnhakukeskustelujen järjestämiseen
- Alkuhaastattelun, työnhakukeskustelun, täydentävän työnhakukeskustelun sisällöt
- Palvelutarpeen arvioiminen
- Työllistymissuunnitelman sisältö
- Työnhakijan velvollisuudet

Työnhakijan velvollisuudet

Työttömyysetuutta hakevan työnhakijan on

- ü haettava aktiivisesti työtä ja koulutusta

- ü pääsääntöisesti neljää työmahdollisuutta kuukaudessa

- ü osallistuttava palvelutarpeensa arvioimiseen

- ü työllistymissuunnitelman laatimiseen ja tarkistamiseen

- ü osallistuttava palveluihin, jotka tukevat hänen työnhakuaan ja edistävät hänen työmarkkinavalmiuksiaan ja työllistymistään

Työvoimaviranomaisen velvollisuudet

Työvoimaviranomaisen on

• tarjottava työtä ja koulutusta

• järjestettävä työllistymissuunnitelmaan sisältyviä palveluja

• seurattava työllistymissuunnitelman toteutumista

• ja osaltaan huolehdittava palveluprosessin etenemisestä

Julkiset työvoimapalvelut

- Työnvälityspalvelut
- Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut
- Valmennukset: Työnhaku-, ura- ja työhönvalmennus
- Työvoima- ja muutosturvakoulutus
 - Työvoimakoulutusta voisi järjestää joko ostamalla palveluntuottajalta tai omana tuotantona (huom. Kilpailuneutraliteetti ja kuntalain säännökset toimimisesta kilpailluilla markkinoilla)

Lisäksi julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat

- Asiantuntija-arvioinnit
- Koulutus- ja työkokeilut
- Työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu
- Työnantajalle myönnettävät tuet ja korvaukset
 - Palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki
- Henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset
 - starttiraha, kulukorvaukset, matka- ja yöpymiskustannusten korvaus
- Velvoitetyö
- Työvoimaviranomaisen tehtävät muutosturvan toteuttamiseksi

Työnvälityspalvelut

- Työnvälityksellä edistetään työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamista siten, että avoimet työpaikat täyttyvät ja työtä hakevat saavat työtä nopeasti. Työnvälitys perustuu työnantajan ja työntekijän sopimusvapauteen sekä vapaaseen valintaan. Työnvälitystä tehdään kansallisesti ja kansainvälisesti. (asetuksella 42 §)
- Työnantajalle tarjotaan mahdollisuus julkaista tieto avoimesta työpaikasta valtakunnallisella palvelualustalla (Työmarkkinatorilla). Työnantaja voi antaa myös työvoimaviranomaiselle toimeksiannon julkaista avointa työpaikkaa koskeva työpaikkailmoitus. Myös nämä ilmoitukset tulisi julkaista palvelualustalla, jotta ne näkyvät valtakunnallisesti ja ulkomaalaislain mukainen saatavuusharkinta tulee todennettua, onko työpaikkaan saatavissa työvoimaa Suomesta.
- Työvoimaviranomainen välittää tietoja avoimeksi ilmoitetuista työpaikoista sekä esittelee työnantajalle tämän kanssa sovitulla tavalla työnhakijoita, jotka ovat sopivia avoimeen työpaikkaan.
- Työnhakijalle tarjotaan mahdollisuus julkaista hänen laatimansa työnhakuprofiili Työmarkkinatorilla.
- Työvoimaviranomaisen tehtävänä on ohjata työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työpaikkoja ja arvioida työpaikkojen sopivuutta työnhakijalle, ottamalla huomioon työnhakijan työkokemus, koulutus ja muu osaaminen sekä työkyky

Tieto- ja neuvontapalvelut

Työvoimaviranomainen antaa tietoa ja neuvontaa

- avoimista työpaikoista ja työnhausta (sis. kansainvälisen rekrytoinnin)
- työvoiman saatavuudesta ja hankinnasta
- koulutusmahdollisuuksista ja muista osaamisen kehittämismahdollisuuksista
- työmarkkinoista, aloista ja ammateista
- yritystoiminnan käynnistämisestä ja kehittämismahdollisuuksista sekä
- muutosturvan toteuttamiseksi tarjolla olevista palveluista, tuista ja korvauksista

Jatkossa KEHA-keskus vastaa eräistä valtakunnallisista tieto- ja neuvontapalveluista, joista säädetäisiin ELY- lain 3 a §:ssä.

AmmatINVALINNANOHJAUS JA URAOHJAUS

- Työvoimaviranomainen järjestää henkilöasiakkaille ohjausta ammatinvalinnassa, ammatillisessa kehittämisessä, työelämään sijoittumisessa ja elinikäisessä oppimisessa
- Laillistettu psykologi voi käyttää ohjauksessa asiakkaan suostumuksella psykologisia arviointimenetelmiä ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi
- Ohjausta voi antaa myös muu asiantuntija, mutta hän ei voi käyttää ohjauksessa em. psykologisia arviointimenetelmiä
- Palvelua tulee olla kaikkien henkilöasiakkaiden käytettävissä riippumatta heidän työmarkkina-asemastaan

Asiantuntija-arvioinnit

Työvoimaviranomainen järjestää asiantuntija-arviointeja henkilöasiakkaiden osaamisen, ammattitaidon, soveltuvuuden sekä työ-, yritystoiminta- ja koulutusvaihtoehtojen selvittämiseksi, niitä ovat

1) Osaamis- ja ammattitaitokartoitukset

Osaamis- ja ammattitaitokartoituksia järjestetään, jos on tarpeen selvittää yksittäisen asiakkaan osaaminen, erityisosaaminen tai osaamisen puutteet perusteellisemmin kuin se on mahdollista tavanomaisessa asiakaspalvelutilanteessa

2) Työkyvyn tutkimukset ja arvioinnit

Työkyvyn tutkimuksia ja arviointeja järjestetään asiakkaalle, jolla on sellainen diagnosoitu vamma tai sairaus, jonka arvioidaan vaikuttavan mahdollisuuksiin saada työtä. Työkyvyn arviointi järjestetään tilanteessa, jossa asiakkaan työ- ja toimintakykyä pitää tarkemmin tai yksilöidymmin selvittää suhteessa hakuammattiin, suunniteltuun koulutukseen tai uuteen ammattiin.

- Nykyisin ELY-keskus hankkii palveluja terveydenhuollon yksiköiltä, kuntoutuslaitoksilta tai yksittäisiltä asiantuntijoilta

Asiantuntija-arvioinnit

3) Yrittäjävalmiuksien ja yritystoiminnan edellytysten arvioinnit

Palvelussa henkilöasiakas saa neuvontaa ja ohjausta yrittäjävalmiuksiin ja yritystoiminnan edellytyksiin sekä yritystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa. Palvelu räätälöidään asiakaskohtaisesti, ja tapaamiskertojen määrä riippuu asiakkaan tarpeista.

Arvioitsija tuottaa kirjallisen asiantuntijalausunnon asiakkaan yrittäjävalmiuksista ja yritystoiminnan edellytyksistä starttirahahakemuksen ja sen jatkopäätöksen käsittelyyn. Samaa lausuntoa voi hyödyntää myös Finnveran laina- ja takauspäätösten käsittelyssä

Nykyisin TE-toimisto hankkii arvioinnin joko palvelutuottajalta tai maksuttomana viranomaisyhteistyönä

Asiantuntija-arvioinnit

4) Kotoutumisen edistämisestä annetun lain 9 §:ssä tarkoitettuja alkukartoitukset

Järjestämislaki esityksessä virhe, viittaus voimassa olevaan lakiin kotoutumisen edistämisestä?

Esityksessä uudeksi kotoutumislaiaksi alkukartoitus korvataan osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeenarvioinnilla sekä sen monialaisella toteutuksella (HE 208/2022, 14 ja 15 §)

Järjestämislakiesityksessä tarkoitettaneen, että asiantuntija-arviointina voidaan järjestää osana osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointia mm. kielitaidon, opiskeluvalmiuksien tai työ- ja toimintakyvyn arviointeja, joita voidaan hankkia palveluntuottajilta tai muilta viranomaisilta

5) Muut asiantuntija-arvioinnit

Työvoimaviranomainen voi järjestää myös muita henkilöasiakkaan palveluprosessin edistämiseen liittyviä asiantuntija-arviointeja, jotka kohdistuvat asiakkaan osaamisen, ammattitaidon, soveltuvuuden sekä työ-, yritystoiminta- ja koulutusvaihtoehtojen selvittämiseen

Valmennuspalvelut

Työnhakuvalmennus

Työnhakuvalmennuksessa asiakas oppii mm. hakemaan työtä tavoitteellisesti ja itsenäisesti, arvioimaan omaa osaamista ja muotoilemaan sen työhakemukseksi sekä CV:ksi. Saa tietoa miten yritykset rekrytoivat henkilöstöä ja käyttämään itselleen parhaiten soveltuvia työnhakukanavia.

Työhönvalmennus

Työhönvalmennuksen tavoitteena on tukea ja ohjata henkilöasiakasta työhön sijoittumisessa tai koulutukseen hakeutumisessa. Työhönvalmennuksessa voidaan auttaa työnhakijaa työpaikan etsimisessä sekä tukea työnhakijaa ja työnantajaa erityisesti työsuhteen alussa. Em. Lisäksi palvelu voi sisältää myös muita työhön tai koulutukseen hakeutumisen tukitoimia kuten rekrytointiin liittyvistä tukimuodoista informointia, neuvontaa velka-asioissa, neuvontaa ja ohjaus terveydentilan selvityksiin ja ammatilliseen kuntoutukseen, auttamista työyhteisöön sopeutumisessa.

Valmennuspalvelut

Uravalmennus

Uravalmennuksessa asiakas saa tieto, ohjausta ja tukea ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisiksi ja työelämävalmiuksien kehittämiseksi.

Uravalmennus sisältää mm. ohjauskeskusteluja, ammatillisten tavoitteiden täsmentämistä ja oppimismotivaation vahvistamista.

Valmennuspalvelujen kestot määräytyvät asiakkaan palvelutarpeen mukaan.

(Nykyisessä laissa olevat enimmäiskestot poistuvat uudessa 1.1.2025 voimaan tulevassa järjestämislaissa)

Koulutuskokeilu

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan koulutuskokeiluun oppilaitokseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi

Koulutuskokeilussa asiakas kokeilee tiettyä koulutusalaan tarkoituksena kartoittaa hänen soveltuvuuttaan ja motivaatiotaan alalle sekä opiskeluedellytyksiään kyseisessä oppilaitoksessa. Kokeilun aikana asiakas tutustuu koulutuksen sisältöön ja ammatin vaatimukseen, seuraa oppitunteja, käy keskusteluja opettajien ja oppilaanohjaajien kanssa. Myös asiakkaan työ- ja toimintakykyä voidaan arvioida suhteessa koulutusalan valintaan ja ammatissa toimimisen edellytyksiin. Tarvittaessa kokeilun aikana selvitetään myös oppilaitoksen tilojen yms. tarkoituksenmukaisuutta asiakkaan tilanne huomioon ottaen esim. tilojen esteettömyys.

Tarkoitettu lyhytkestoiseksi palveluksi

Työkokeilu

Työkokeilu on henkilöasiakkaalle työpaikalla järjestettävä ei-työsuhteinen työllistymistä edistävä palvelu.

Henkilöasiakas voidaan ohjata työkokeiluun työpaikalle

- ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai
- työmarkkinoille paluun tukemiseksi.

Työkokeilua voidaan käyttää mm. seuraavissa tilanteissa

- henkilöasiakkaalta puuttuu ammatillinen koulutus
- alan tai ammatin vaihto on välttämätön joko terveydellisistä syistä tai rakennemuutoksen takia
- asiakas on ollut pitkään poissa työmarkkinoilta joko pitkittyneen työttömyyden tai esim. perhevapaiden vuoksi
- selvitetään yrittäjyyttä harkitsevan henkilöasiakkaan kiinnostusta ja soveltuvuutta alaan

Työkokeilun toteuttajana voi olla yritys, yksityinen elinkeinonharjoittaja, kunta, kuntayhtymä, muu yhteisö, säätiö tai valtion virasto tai laitos.

Kesto enintään 6 kk



Työvoimakoulutus

Työvoimaviranomainen järjestää työvoimakoulutuksena

- 1) ammatillista osaamista ja valmiuksia lisäävää koulutusta
 - 2) yrittäjävalmiuksia lisäävää koulutusta
 - 3) kotoutumisen edistämisestä annetun lain 20 §:ssä tarkoitettua kotoutumiskoulutusta, lukuun ottamatta luku- ja kirjoitustaidon opetusta
- Työvoimaviranomainen ei voi järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on tutkinnon tai sen osan suorittaminen
 - Tutkintokoulutuksen järjestämisestä työvoimakoulutuksena säädetään ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa

Työvoimakoulutuksen yhteishankinta

Työvoimaviranomainen voi järjestää työvoimakoulutuksen yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen

Yhteishankintakoulutukseen voivat osallistua

- Työnantajan palvelukseen tulevat (RekryKoulutus), palveluksessa olevat (TäsmäKoulutus) tai irtisanotut (MuutosKoulutus) työntekijät
- Yrityksessä työskentelevät vuokratyöntekijät,
- Yrittäjä itse tilanteessa, jossa kyse on yrittäjäksi ryhtyvästä henkilöstä tai yrittäjä osallistuu samaan koulutukseen työntekijöidensä rinnalla

Työvoimakoulutuksen yhteishankinta

Rekrykoulutus

RekryKoulutus on tarkoitettu tilanteeseen, jossa työnantaja ei löydä ammattitaitoisia työntekijöitä eikä alan osaajia valmistu lähiaikoina

- Koulutus räätälöidään työnantajan tarpeisiin
- Koulutus on työelämlähtöistä. Sen tavoitteena voi olla lisä-, täydennys- tai ammatinvaihtoon tähtäävä koulutus. Koulutukseen sisältyy sekä tietopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista
- Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät työnantajan palvelukseen
- Voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa
- Kesto pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto 10 koulutuspäivää
- Työnantajan maksuosuus on 30 %

Työvoimakoulutuksen yhteishankinta

Täsmäkoulutus

TäsmäKoulutus on vaihtoehto henkilöstön koulutukseen silloin, kun yrityksessä tapahtuu muutoksia, jotka edellyttävät yrittäjän ja/tai työntekijöiden osaamisen perusteellisempaa päivittämistä. Kyseessä voivat olla joko teknologiset tai toiminnalliset muutokset. TäsmäKoulutuksella pyritään myös estämään lomautuksia ja irtisanomisia tai pyritään pidentämään ikääntyvän henkilöstön työuria. Koulutusta voidaan toteuttaa myös määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta.

- Koulutus on yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöityä ammatillista koulutusta, joka tähtää ammattitaidon kehittämiseen tulevia työtehtäviä varten. Koulutuksessa ei suoriteta tutkintoja tai osatutkintoja.
- Tavoitteena on, että koulutuksen suorittaneet opiskelijat jatkavat työnantajansa palveluksessa.
- Koulutus kestää vähintään 10 koulutuspäivää ja enintään noin kaksi vuotta opiskelijaa kohti. Koulutus voidaan toteuttaa jaksotettuna ja osa-aikaisesti esim. ilta- tai viikonloppukoulutuksena
- Työnantajan maksuosuus on 30 – 50 %

Työvoimakoulutuksen yhteishankinta

Muutoskoulutus

MuutosKoulutus on tarkoitettu kaikille työnantajille tilanteeseen, jossa työnantaja joutuu vähentämään henkilöstöään tai lopettamaan toimintansa kokonaan. Koulutusta voidaan käyttää myös toistaiseksi voimassa olevien lomautusten yhteydessä.

MuutosKoulutuksella työnantaja voi kantaa vastuuta työntekijöiden tulevaisuudesta silloin,

- kun työt loppuvat ja työnantaja joutuu tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanomaan henkilöstöään
- kun henkilöstöä lomautetaan toistaiseksi ja paluu aiempaan työhön on epävarmaa
- koulutus auttaa irtisanottuja työntekijöitä löytämään uuden ammatin tai työpaikan
- koulutus kestää vähintään 10 koulutuspäivää ja enintään noin kaksi vuotta opiskelijaa kohti. Koulutus voidaan toteuttaa jaksotettuna ja osa-aikaisesti esim. ilta- tai viikonloppukoulutuksena
- Työnantajan maksuosuus on 20 %

Muutosturvakoulutus

uusi, voimaan 1.1.2023

Tavoitteena on ikääntyvien työllisyyden paraneminen ja uudelleen työllistymisen nopeutuminen

- Tarkoitettu yli 55-vuotiaille, jotka on irtisanottu tuotannollisin tai taloudellisin perustein ja he ovat olleet vähintään viisi vuotta saman työnantajan palveluksessa
- Koulutuksen tarkoituksena on tukea irtisanotun ammatillisia valmiuksia tai valmiuksia toimia yrittäjänä
- Koulutuksen tai opintokokonaisuuden kesto on enintään 6 kk. Toteutus voi olla yhdenjaksoinen tai koostua useammasta eri jaksosta
- Muutosturvakoulutuksen järjestää työvoimaviranomainen (v. 2023 ja 2024 TE-toimisto) ja sen arvo vastaa enintään irtisanotun henkilön kahden kuukauden palkkaa
- Henkilön tulee voida aloittaa koulutuksessa 3 kk:n kuluessa työsuhteen päättymisestä, perustelluista syistä viimeistään 12 kk:n kuluessa
- Uusi muutosturva rahoitetaan Työllisyysrahaston kautta muutosturvamaksulla (rahoitetaan omalta momentilta nyt -> kuinka 1.1.2025?)
- Henkilöllä on subjektiivinen oikeus muutosturvakoulutukseen

Työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu

Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun tavoitteena on parantaa aikuisten ammattitaitoa ja mahdollisuutta saada työtä tai säilyttää työpaikka sekä turvata ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta

Opintoja voidaan tukea, jos

- työnhakijalla on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja viranomainen arvioi, että omaehtoisen opiskelun tukeminen on työvoimapolitiittisesti tarkoituksenmukaisin keino parantaa työnhakijan ammattitaitoa ja mahdollisuuksia saada työtä tai säilyttää työpaikkansa
- opiskelun katsotaan olennaisesti parantavan työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille
- asiakas on ilmoittautunut työnhakijaksi ja hän on vähintään 25-vuotias
- opiskelusta on sovittu työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa

Työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu

Opintojen tulee olla päätoimisia ja niiden tulee johtaa

- ammatilliseen perustutkintoon, ammattitutkintoon tai erikoisammattitutkintoon
- alempaan tai ylempään korkeakoulututkintoon yliopistossa tai korkeakoulussa
- mainittujen tutkintojen osien suorittamiseen

Työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu

Opinnot voivat olla myös

- ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaista lisä- ja täydennyskoulutusta
- avointa yliopisto- tai ammattikorkeakouluopetusta
- muuta ammatillisesti suuntautunutta koulutusta
- perus- tai lukiokoulutusta, jos koulutuksen puuttuminen estää ammatillisen kehittymisen
- vapaan sivistystyön opintoja, jos ne ovat ammatillista osaamista ja pätevyyttä lisäävää
- Suomessa toimivan koulutuspalvelujen tuottajan ulkomailla järjestämää ammatillisesti suuntautunutta koulutusta
- vapaan sivistystyön oppilaitosten toteuttamaa luku- ja kirjoitustaidon koulutusta (uusi)

Opintoja voidaan tukea enintään 24 kuukauden ajan tai, jos opintojen tavoitteena on perusopetuksen oppimäärän suorittaminen, niin tukiaika on enintään 48 kuukautta

Henkilön tulee edetä opinnoissaan

Työvoimaviranomainen seuraa opintojen edistymistä suunnitelmassa sovitulla tavalla

2.5 Työnantajalle myönnettävät tuet ja korvaukset

Palkkatuki

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Työolosuhteiden järjestelytuki



Palkkatuki

Huom! Nämä diat valmistelussa olevan palkkatuen mukaisia

Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa tuella palkattavan henkilön **ammattillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille.**

Lisäksi palkkatuella tuetun työn tarkoituksena voi olla vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisääminen. Eli em. tilanteissa palkkatuen myöntämisen tarkoituksena on em. henkilöiden mahdollisuuksien parantamisesta saada työtä ja pysyä työssä yhdenvertaisesti muiden kanssa.

Palkkatukea myönnetään työnantajalle työttömän työnhakijan palkkaamisesta aiheutuviin palkkakustannuksiin

Palkkatukea voidaan myöntää

- yrityksille
- muille yhteisöille (yhdistykset, säätiöt, rekisteröidyt uskonnolliset yhdyskunnat ja seurakunnat)
- kunnalle, kuntayhtymälle
- hyvinvointialueelle
- luonnolliselle henkilölle vain taloudelliseen toimintaan

Palkkatuki

Määrät ja kestot

- Osaamisen puutteiden perusteella myönnettävä palkkatuki on 50 %
 - Jos henkilö on ollut alle vuoden työttömänä kesto 5 kk
 - Jos henkilö on ollut työttömänä 12 kuukautta 14 kuukauden aikana kesto 10 kk tai enintään työsuhteen keston ajaksi
- Vamman tai sairauden perusteella myönnettävä palkkatuki 70 %
 - tuki myönnetään ensimmäisellä kerralla sillä perusteella, että työnhakijan pysyväisluonteinen vamma tai sairaus olennaisesti vaikeuttaa henkilön työllistymistä avoimille työmarkkinoille, tuen kesto 10 kk, jonka jälkeen
 - tuki voidaan myöntää samalle työnantajalle samaan työsuhteeseen enintään 24 kk:n jaksoissa, jos vamma tai sairaus alentaa tuottavuutta olennaisesti ja pysyvästi tai pysyväisluonteisesti kyseisessä työtehtävässä
- Oppisopimuskoulutuksen ajalta palkkatuki myönnetään koko oppisopimuskoulutuksen ajalle
- 60 vuotta täyttäneen henkilön palkkaamiseen, jos henkilö on ollut työttömänä 12 kk 14 kk aikana tuki voidaan myöntää 24 kuukaudeksi kerrallaan
- 100 % palkkatuki yhdistykselle korotettuna kertoimella 1,23 %, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle vähintään 24 kk viimeisten 28 kk aikana työttömänä olleesta henkilöstä enintään 65 % työajalle alan enimmäistyöajasta (huom. Kauppavaikutusten arviointi)

Palkkatuki

Kohderyhmät, kun tuki myönnetään ammatillisen osaamisen parantamiseen

- 1) 15–24-vuotiaat
- 2) 50 vuotta täyttäneet
- 3) henkilöt, jotka eivät ole suorittaneet ylioppilastutkintoa, ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettua tutkintoa tai näihin rinnastettavaa ulkomaista toisen asteen tutkintoa
- 4) henkilöt, jotka ovat kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettuun kotoutumissuunnitelmaan oikeutettuja tai
- 5) eivät ole olleet ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana

Palkkatuen myöntäminen ammatillisen osaamisen parantamiseen edellyttää, että työvoimaviranomainen arvioi työnhakijan työttömyyden johtuvan ammatillisen osaamisen puutteista ja palkkatuella tuetun työn parantavan hänen ammatillista osaamistaan ja mahdollisuuksiaan työllistyä avoimille työmarkkinoille. Jos tuella palkattava on ollut työttömänä välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä yhtäjaksoisesti alle 12 kuukautta, palkkatuen myöntäminen edellyttää lisäksi, että henkilön työttömyys ilman palkkatuen myöntämistä todennäköisesti kestäisi yli 12 kuukautta.

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

uusi, voimaantulo samaan aikaan palkkatukiuudistuksen kanssa, mahdollisesti v. 2023 aikana

Tuki myönnetään, jos seuraavat ehdot täyttyvät

- Työllistettävä on täyttänyt 55 vuotta ja ollut työttömänä vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana
- Työaika on vähintään 25 tuntia viikossa
- Työnantaja maksaa vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä
- Palkkatuesta säädettyt työnantajaa koskevat edellytykset täyttyvät

Tukea ei myönnetä, jos

- tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella tai
- henkilö palkataan vuorotteluvapaan sijaiseksi

Tuen määrä 70 % tukikelpoisista kustannuksista 10 kuukauden ajan, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan

Työolosuhteiden järjestelytuki

Työvoimaviranomainen voi myöntää tukea työolosuhteiden järjestelyyn työnantajalle, joka palkkaa henkilön, jonka vamma tai sairaus edellyttää työvälineiden hankkimista, työpaikalla tehtäviä muutoksia tai toisen työntekijän apua työtehtävissä suoriutumiseksi. Tukea voidaan myöntää myös työssä olevan henkilön työssä pysymiseksi.

Työolosuhteiden järjestelytukena korvattavista kustannuksista sekä tuen enimmäismäärästä ja -kestosta säädetään valtioneuvoston asetuksella.

Alla olevat enimmäismäärät ja kestot voimassa olevasta asetuksesta

- Työolosuhteiden järjestelytukea voidaan myöntää enintään 4000 euroa
 - kalusteiden ja työvälineiden muutos- tai hankintakustannuksiin
 - työolosuhteiden muutuskustannuksiin
- Toisen työntekijän antamaa apua työssä selviytymisen parantamiseksi voidaan korvata
 - enintään 18 kk ajalta
 - enintään 20 tuntia kuukaudessa
 - 20 euroa toteutuneelta tunnilta

2.6 Henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset

Starttiraha,
kulukorvaukset,
matka- ja yöpymiskustannusten korvaus

Starttiraha

Starttiraha on aloittavan yrittäjän tuki, jonka tavoitteena on edistää uutta yritystoimintaa ja työllistymistä

Starttirahalla turvataan yrittäjän toimeentuloa yritystoiminnan käynnistys- ja vakiinnuttamisvaiheessa

Starttiraha voidaan myöntää henkilöasiakkaalle, joka aloittaa päätoimisen yrittäjyyden

- ollessaan työtön työnhakija
 - siirtyessään kokoaikaiseksi yrittäjäksi esimerkiksi palkkatyöstä, opiskelusta tai kotityöstä
 - laajentaessaan sivutoimisen yritystoimintaansa päätoimiseksi
-
- peruspäivärahan suuruinen 35,72 € /päivä (12/2022)
 - maksetaan enintään viideltä päivältä kalenteriviikossa
 - myönnetään kuudeksi kuukaudeksi, jonka jälkeen voidaan myöntää enintään kuuden kuukauden mittainen jatko

Starttiraha

Työvoimaviranomainen arvioi päätöstä tehdessään

- hakijan valmiuksia aiottuun yritystoimintaan
- perustettavan yrityksen mahdollisuuksia jatkuvaan kannattavaan toimintaan
- starttirahan tarpeellisuutta yrittäjän toimeentulon turvaamisen näkökulmasta
- kilpailun vääristymisen riskiä starttirahan maksamisen myötä

Muutokset nykyiseen

- Päätoimisen yritystoiminnan voi aloittaa, kun hakemus (nyk. päätös) starttirahasta on jätetty
- Yrittäjän starttirahakauden aikana saamat muut tulot eivät automaattisesti estäisi starttirahan maksamista kokonaan, vaan starttirahaa maksettaisiin se määrä, joka muiden tulojen vähentämisen jälkeen jäisi maksettavaksi

Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus

Työvoimaviranomainen voi myöntää korvausta matka- ja yöpymiskustannuksista työttömälle työnhakijalle, joka hakee työhön ja työttömälle henkilöasiakkaalle, joka hakeutuu työvoimakoulutukseen, valmennukseen tai kokeiluun taikka osallistuu 51 §:ssä tarkoitettuun asiantuntija-arviointiin

- työhaastattelumatkasta Suomessa tai EU-/ETA-maassa
- työvoimakoulutuksen valintatilaisuuteen tai soveltuvuuskokeeseen
- oppilaitokseen ennen työvoimakoulutuksen aloittamista, jos asiakkaan vamma tai sairaus edellyttää oppilaitoksen esteettömyyteen ja soveltuvuuteen tutustumista
- asiantuntija-arviointiin
- työvoimaviranomaiseen laatimaan tai tarkastamaan työllistymissuunnitelmaa tai ammatinvalinta- ja uraohjaukseen, jos asiakas tarvitsee vammansa tai sairautensa vuoksi kuljetuspalvelua

Kulukorvaukset

lakisääteinen

Työttömyysetuutta saavalla työnhakijalla on oikeus saada palveluun osallistumisesta aiheutuvien matka- ja muiden kustannusten korvaamiseksi tukea (kulukorvaus) seuraavien palveluiden ajalta

- 1) työvoimakoulutus
- 2) kotoutumisen edistämisestä annetun lain 22-24 §:ssä tarkoitettu omaehtoinen opiskelu
- 3) työnhakuvalmennus
- 4) uravalmennus
- 5) koulutuskokeilu ja
- 6) työkokeilu

Kulukorvauksen maksaa joko työttömyyskassa tai Kansaneläkelaitos sen mukaisesti kumpi toimii henkilön työttömyysetuuden maksajana



Kulukorvaukset

harkinnanvarainen

Työvoimaviranomainen voi myöntää **harkinnanvaraista** kulukorvausta työllistymistä tukevaan palveluun osallistuvalla henkilöasiakkaalla, jolla ei ole muutoin oikeutta kulukorvaukseen.

- Voidaan maksaa laissa säädettyjen palvelujen lisäksi myös muiden työllistymistä tukevien palvelujen osalta, joihin asiakas on suunnitelmassa velvoitettu osallistumaan
- Palvelun tulee liittyä nimenomaan työllistymiseen, eikä harkinnanvaraista kulukorvausta siten myönnetä esimerkiksi sosiaali- tai terveydenhuollon alaan kuuluvaan palveluun osallistumisesta

Kulukorvauksen määrä on (lakisääteinen ja harkinnanvarainen)

- 9 € / pv. enintään 5 pv. / vko
- korotettuna 18 € / pv. silloin, kun työllistymistä edistävä palvelu järjestetään työssäkäyntialueen ulkopuolella tai kun palvelu järjestetään kotikunnan ulkopuolella ja osallistumisesta aiheutuu todistettavia majoituskustannuksia
- ulkomailla järjestettävään työvoimakoulutukseen osallistuvalla korvaus on 50 prosenttia päivärahasta, joka suoritetaan valtion virkamiehille asianomaisessa maassa tehdyn virkamatkan matkakustannusten korvauksena, enintään 7 pv. / vko

Työllistämisvelvoite

1. Työvoimaviranomaisen tulee turvata työttömälle työnhakijalle mahdollisuus työllistymistä edistävään kuntoutukseen tai työvoimakoulutukseen, jos hänen oikeutensa palkansaajan työttömyyspäivärahaan päättyy enimmäisajan johdosta hänen täytettyään 57 vuotta, mutta ennen kuin hän täyttää 60 vuotta
2. Työvoimaviranomaisen tulee järjestää 60 vuotta täyttäneelle työttömälle työnhakijalle mahdollisuus työllistymistä edistävään palveluun tai palkkatuettuun työhön muun kuin kunnan palveluksessa ennen kuin hänen oikeutensa palkansaajan työttömyyspäivärahaan päättyy enimmäisajan takia. Palvelun tai työn tulee olla kestoaltaan sen pituinen, että henkilön työttömyyspäivärahan työssäoloehto täyttyy

Jos 1 tai 2 kohdassa mainittu työtön työnhakija ei työllisty avoimille työmarkkinoille eikä hänelle voida järjestää soveltuvaa työttömyysturvalaissa tarkoitettua työllistymistä edistävää palvelua, kuntoutusta tai palkkatuettua työtä muun kuin kunnan palveluksessa, henkilön kotikunnan tulee järjestää hänelle työntekomahdollisuus (työllistämisvelvoite). Kunnalla on oikeus saada 50 % tukea työllistämänsä henkilön palkkakustannuksiin.

Työvoimaviranomaisen tehtävät muutosturvan toteuttamiseksi

Työvoimaviranomaisen tulee kartoittaa yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa julkisten työvoimapalvelujen tarve irtisanomistilanteessa sekä sovittaa palvelut yhteen työnantajan kustantaman valmennuksen tai koulutuksen kanssa sekä avustaa työnantajaa irtisanomistilanteisiin liittyvän toimintasuunnitelman laatimisessa ja toteuttamisessa julkisen työvoimapalvelun osalta.

Lisäksi työvoimaviranomaisten tulisi huolehtia muutosturvan toteuttamiseksi tarvittavasta yhteistyöstä työvoimaviranomaisten välillä.

Työttömyysturvatehtävät

työvoimaviranomainen ja KEHA-keskus

- **Työvoimaviranomainen** ratkaisee toimialueellaan työnhakijan työttömyysturvaoikeutta koskevat edellytykset ja antaa asiakkaanaan olevaa työnhakijaa koskevan työttömyysetuuden maksajaa eli Kansaneläkelaitosta tai työttömyyskassaa sitovan työvoimapoliittisen lausunnon niistä työttömyysetuuden saamisen edellytyksistä, joihin **ei liity työvoimapoliittista harkintaa** tai joihin liittyy vain vähäistä harkintaa.
- **KEHA-keskus** antaa lausunnot, kun niihin liittyy työvoimapoliittista **harkintaa**. Merkittävää työvoimapoliittista harkintaa työttömyysturvaoikeuteen liittyy muun muassa arvioitaessa työnhakijan moitittavaa menettelyä ja korvauksettoman määrääjän asettamiseen.

Työttömyysturvatehtävät

KEHA-keskus

KEHA-keskus antaa lausunnot työvoimapoliittista harkintaa vaativissa tilanteissa, jotka koskevat

- työllistymistä yrittäjänä tai omassa työssä
- muuta kuin työsuhteessa tehtyä työtä
- yrityksessä työskentelyn päättymistä
- yrittäjän perheenjäsenen työskentelyn päättymistä
- yritystoiminnan lopettamista
- oman työn lopettamista
- koulutusta vailla olevaa nuorta koskevia edellytyksiä
- työvoimapoliittisesti moitittavaa menettelyä
- vuorottelukorvauksen edellytyksistä tilanteissa, joissa arvioidaan vuorottelijan yritystoiminnan harjoittamista

Tukien ja korvausten maksatus ja perintä

- Työvoimaviranomainen hoitaa myöntämänsä palkkatuen, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuen, työolosuhteiden järjestelytuen, starttirahan, matka- ja yöpymiskustannusten korvauksen, harkinnanvaraisen kulukorvauksen sekä työllistämisvelvoitteen perusteella järjestyn työn palkkakustannuksiin myönnetyn tuen maksamisen
- Tukien ja korvausten hakemis-, myöntämis- ja maksamismenettelystä säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella
- Työvoimaviranomaisen on määrättävä tämän lain mukaisesti myöntämänsä tuen tai korvauksen maksamisen keskeyttämisestä tai lopettamisesta sekä jo maksetun tuen tai korvauksen perimisestä takaisin, jos tuen tai korvauksen saaja on menetellyt laissa määritellyllä tavalla

2.7 Asiakastietojen käsittely



Asiakastietojen käyttötarkoitukset

1. järjestämislaissa tarkoitettujen palvelujen ja tehtävien järjestämiseen ja tuottamiseen
2. kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa, työttömyysturvalaissa, vuorotteluvapaalaissa, kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa, ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa ja Työkanava Oy -nimisestä osakeyhtiöstä annetussa laissa työvoimaviranomaiselle tai kehittämis- ja hallintokeskukselle säädettyjen tehtävien hoitamiseen ja
3. edellisissä kohdissa mainittujen tehtäviä koskevaan valvontaan, kehittämiseen, seurantaan, arviointiin, tilastointiin, ennakointiin ja ohjaukseen

Tiedot, joita voidaan käsitellä henkilöasiakkaasta

1. henkilötunnus
2. nimi ja yhteystiedot
3. työvoimapalvelujen asiakkuuteen ja työvoimaviranomaisen kanssa asiointiin sekä asioinnin mahdollisesti edellyttämiin erityisjärjestelyihin liittyvät tiedot
4. koulutusta, työhistoriaa ja ammatillista osaamista koskevat tiedot sekä muut työnvälityksessä käytettävät tiedot
5. palvelutarvetta, suunnitelmia ja suunnitelmien toteuttamista koskevat tiedot
6. tiedot työ- ja koulutustarjouksista ja esittelyistä työnantajalle
7. tiedot julkisista työvoimapalveluista, työttömyysturvalaissa tarkoitetuista työllistymistä edistävästä palveluista, muista työnhakua ja työllistymistä tukevista palveluista sekä asiantuntija-arvioinneista
8. sellaiset terveydentilaa ja työ- ja toimintakykyä koskevat tiedot ja arviot, joilla on vaikutusta henkilön työllistymiseen ja jotka ovat välttämättömiä palvelujen tarjoamiseksi hänelle
9. työttömyysturvaan ja vuorotteluvapaaseen liittyvät selvitykset ja työvoimapoliittiset lausunnot
10. tiedot julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvista etuuksista

Tiedot, joita voidaan käsitellä työvoimapalveluja hakevasta tai saavasta työnantajasta

1. yksilöintitiedot
2. työvoimapalvelujen asiakkuuteen ja työvoimaviranomaisen kanssa asiointiin liittyvät tiedot
3. toimintaa ja palvelutarvetta koskevat tiedot
4. työpaikkoja ja niiden täyttymistä koskevat tiedot sisältäen kansainvälisellä rekrytoinnilla täytetyt työpaikat
5. palkkatukea, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea ja työllistämisvelvoitteeseen tarkoitettua tukea koskevat päätökset ja niihin liittyvät seuranta- ja maksatustiedot
6. työkokeilua koskevat sopimukset
7. muut kuin 1–6 kohdassa tarkoitetut, julkisen työvoimapalvelun suunnittelun, järjestämisen, toimeenpanon ja seurannan kannalta tarpeelliset tiedot

Tiedot, joita voidaan käsitellä työvoimapalvelujen tuottajasta

1. palveluntuottajan yksilöintitiedot
2. työvoimaviranomaisen kanssa asiointiin liittyvät tiedot
3. palveluntuottajan kanssa tehdyt hankintasopimukset sekä niihin liittyvät maksatustiedot
4. hankittua palvelua koskevat tiedot
5. palvelun haku-, valinta- ja seurantatiedot
6. muut kuin 1–5 kohdassa tarkoitetut, työvoimapalvelun suunnittelun, järjestämisen, toimeenpanon ja seurannan kannalta tarpeelliset tiedot
7. ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettua työvoimakoulutusta ja sen järjestäjää koskevat tiedot sekä koulutukseen liittyvät haku-, valinta- ja seurantatiedot.

Tiedonsaantioikeus

Työvoimaviranomaisella on oikeus saada salassapitosäännösten estämättä maksutta työvoimapalvelujen toimeenpanossa välttämättömät tiedot

- toiselta työvoimaviranomaiselta
- muulta kunnan viranomaiselta
- valtion viranomaiselta
- Hyvinvointialueelta
- Kansaneläkelaitokselta
- Työttömyyskassalta
- Eläketurvakeskukselta
- Työllisyysrahastolta
- työvoimapalvelujen palveluntuottajalta
- muulta työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa sovitun työvoimaviranomaisen järjestämän työllistymistä tukevan palvelun tuottajalta sekä työkokeilun toteuttajalta

2.8 Valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

Työvoimaviranomaiselle tarjottavat tietojärjestelmät
Tämä osa on kirjoitettu tällä hetkellä olevan parhaan tietämyksen mukaan

Valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

Työvoimaviranomaisella on velvollisuus käyttää työvoimapalvelujen toimeenpanossa

1. Valtakunnallista tietovarantoa
 2. Palvelualustaa
 3. Asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta, joka sisältää
 - Asiakkuudenhallintajärjestelmän
 - Yleisen avustusjärjestelmän
 - Sähköiset asiointipalvelut
- Työvoimaviranomainen voi hankkia asiakastietojärjestelmää täydentäviä lisäosia. Lisäosien tulee tarvittaessa olla yhteensopivia asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden kanssa. Keha-keskus määrittelee tekniset ja tietoturvaan liittyvät vaatimukset, jotka lisäosan on täytettävä. Lisäosassa tapahtuvaan henkilötietojen käsittelyyn sovelletaan, mitä järjestämislaissa siitä säädetään.

Ehdotus myös tulotietojärjestelmästä annetun lain muutoksiksi, jotta voitaisiin saada tietoa esim. asiakkaiden työllistymisen kestoista ja palveluiden vaikuttavuudesta

Valtakunnallinen tietovaranto

Valtakunnallinen tietovaranto sisältää tiedot asiakkaista, palveluntuottajista ja palveluista sekä raportoinnin ja tilastoinnin tietoaaineistot

Työvoimaviranomaisella on velvollisuus tallentaa valtakunnalliseen tietovarantoon tiedot, jotka ovat tarpeen:

1. työvoimapalvelujen järjestämiseksi ja tuottamiseksi
2. kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden järjestämiseksi, tuottamiseksi ja seuraamiseksi
3. asiakaspalvelun järjestämiseksi yli kunta- tai työllisyysaluerajojen sekä työvoimapalveluja koskevan neuvonnan tarjoamiseksi
4. työvoimapalvelujen yleisen ohjauksen, suunnittelun ja kehittämisen toteuttamiseksi
5. työllisyydenhoidon järjestämisen seurannan ja arvioinnin suorittamiseksi
6. tilastointia ja tiedolla johtamista varten

Työvoimapalvelujen tuottajat voivat tallentaa valtakunnalliseen tietovarantoon tiedot hankitun palvelun etenemisestä ja tuloksista

Palvelualusta

- Palvelualustalta voi kirjautua asiakkaiden ja työvoimaviranomaisten sähköisiin asiointipalveluihin
- **Puhutaan myös Työmarkkinatorista**, joka tarjoaa julkisille, yksityisille ja kolmannen sektorin työelämä- ja koulutuspalveluiden tarjoajille sekä eri työnvälitysalustojen työpaikoille yhteisen palvelun
- Työnhakijalle Työmarkkinatori tarjoaa osaamisen tunnistamisen välineitä ja hänen osaamiseensa sopivia työpaikkoja
- Lisäksi se tarjoaa tietoa koulutuksista, osaamisenkehittämisestä, työmarkkinoista, ammateista ja tulevaisuuden työelämästä
- Työnantajalle Työmarkkinatori tarjoaa kätevät välineet sopivien työntekijöiden löytämiseen



Asiakastietojärjestelmä kokonaisuus

Ovatko nämä kokonaisuuden osat?

Asiakkuudenhallintajärjestelmä

- Työvoimaviranomaisen järjestelmä työvoimapalvelujen asiakkuuksien ja palveluprosessien sekä järjestettävien palvelujen hallintaan

Yleinen avustusjärjestelmä

- Valtionavustusten, tukien ja korvausten käsittelyjärjestelmä, joka helpottaa käsittelijän työtä ja nopeuttaa työnkulkuja. Järjestelmässä tehdään rahoitus- ja maksatuspäätöksiä sekä seurataan määrärahojen sidontaa ja käyttöä

Aluehallinnon asiointipalvelu

- Asiointijärjestelmä, jossa asiakas voi asioida sähköisesti elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten, aluehallintovirastojen sekä Turvallisuus- ja kemikaaliviraston kanssa. Asiakas voi palvelussa saattaa asiansa vireille, vastata täydennys- ja lisätietopyyntöihin sekä vastaanottaa asiaansa koskevan päätöksen.

Asiakastietojärjestelmä kokonaisuus

Ovatko nämä kokonaisuuden osat?

- Keskitetty asianhallintajärjestelmä
 - Keskitetty asianhallinnan järjestelmä tarjoaa toiminnallisuudet toimintaprosesseihin sisältyvien asioiden ja niihin liittyvien asiakirjojen käsittelyn ohjaamiseen niiden koko elinkaaren ajan. Keskitetyssä asianhallintajärjestelmässä käsitellään työvoimapalveluihin liittyvät substanssiasiat
- Raportointi- ja analytiikkaratkaisu
 - Raportointi- ja analytiikkaratkaisu tarjoaa tietöalustan sisältämiä tietoja käytettäväksi erilaisiin tiedolla johtamisen tarpeisiin. Järjestelmä voi tarjota joko käyttäjille valmiita tietotuotteita (esim. raportit tai dashboard-näkymät) tai koneellisia rajapintoja paikallisten raportointi- ja analytiikkajärjestelmien käyttöön.

Asiakastietojärjestelmän käyttöoikeudet

- KEHA-keskus ja työvoimaviranomaiset ovat valtakunnallisen tietovarannon yhteisrekisterinpitäjiä
- Asiakastietojärjestelmän käyttö edellyttää henkilökohtaista käyttöoikeutta, jonka työvoimaviranomainen myöntää palveluksessaan olevalle henkilölle sekä työvoimapalvelujen tuottajan palveluksessa olevalle henkilölle hankkimansa palvelun osalta
- Käyttöoikeus rajataan sisällöltään, laajuudeltaan, valtuuksiltaan ja kestoaltaan siihen, mikä on henkilön tehtävien hoitamisen kannalta välttämätöntä

2.9 Valtion tehtävät ja ohjaus



Valtion tehtävät ja ohjaus

- Valtiolla on kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän toimivuudesta
- Vastaa kuntien työllisyydenhoidon tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista sekä laillisuusvalvonnasta
- Valtio tarjoaa työvoimapalveluihin liittyvät valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut ja ylläpitää valtakunnallisia tietovarantoja

Valtion tehtävät ja ohjaus

TEM / ELY-keskus / Keha-keskus / AVI / Maahanmuuttovirasto

Valtiolla on kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän toimivuudesta

- Valtioneuvosto vahvistaa hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain
- TEM vastaa työvoimapalvelujen yleisestä ohjauksesta, kehittämisestä ja valvonnasta sekä seurannasta ja arvioinnista
- TEM ja ELY-keskus käyvät säännöllisesti yhteistyö- ja seurantakeskustelut työvoimaviranomaisen kanssa, joissa tarkastellaan
 - Työllisyydenhoidon vaikuttavuutta, kehittämisen ja yhteistyön tarpeita seuranta- ja analyysitiedon sekä asetettujen tavoitteiden pohjalta

Valtion tehtävät ja ohjaus

TEM / ELY-keskus / Keha-keskus / AVI / Maahanmuuttovirasto

- **ELY-keskus** edistää alueellista työllisyyttä ja työelämää sekä vastaa yritysten kehittämispalveluista
- **KEHA-keskus**
 - vastaa valtakunnallisten tietojärjestelmäpalvelujen ylläpidosta ja kehittämisestä
 - sähköisiä palveluja koskevasta neuvonnasta
 - uutena tehtävänä seuraa ja arvioi työvoimapalvelujen tuloksellisuutta ja toimivuutta sekä tuottaa niitä koskevaa tietoa
 - Kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen. Valtakunnalliset palvelut, joilla edistetään työperäistä maahanmuuttoa ja työvoiman kansainvälistä liikkuvuutta. Em. ovat osa Work in Finland –toimintoa.
 - Palkkaturva-asiat
 - Harkintaa vaativat työttömyysturvatehtävät
 - Tiedon ja neuvonnan anto työttömyysetuuden saamisen työvoimapoliittisista edellytyksistä työnhakijoille ja viranomaisille
- **Maahanmuuttovirasto** vastaa työntekijän oleskeluluvista
- **Aluehallintovirasto** työvoimaviranomaisen laillisuusvalvonnasta sekä Keha-keskuksen valvonta työttömyysturvatehtävien hoidossa



Valtion tehtävät ja ohjaus

Työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta ja sen tehtävät

- Valtioneuvosto asettaa TEM:n yhteyteen työllisyyden edistämisen valtakunnallisen neuvottelukunnan hallituskaudeksi kerrallaan
- Edustettuina ovat ainakin kuntien, keskeisten ministeriöiden, valtion aluehallinnon ja työ- ja elinkeinoelämän järjestöt
- Neuvottelukunnan tehtävänä on tukea TEM:ä työllisyyden edistämisen ohjaamisessa, seurata ja ennakoida palvelujärjestelmän toimivuutta ja käsitellä työllisyyden edistämistä koskevia kehittämistarpeita.
- Osallistuu tavoitteiden valmisteluun ja seurantaan sekä edistää niiden toteutumista
- Antaa hallituskausittain valtioneuvostolle selvityksen palvelujärjestelmän toimivuudesta sekä käsittelee työllisyyttä koskevan lainsäädännön kehittämistarpeita ja muita periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia työllisyyttä koskevia toimenpiteitä

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä neuvottelukunnan kokoonpanosta, jaostoista, tehtävistä ja työskentelytavoista.

2.10 henkilöstö



Henkilöstö resurssit ja muutosjohtaminen

- Valtion henkilöstö siirtyy kuntiin liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä
 - Kunta on velvollinen noudattamaan valtion työ- ja virkaehtosopimusta siirtohetkellä voimassa olevan sopimuskauden loppuun, jonka jälkeen henkilöstö siirtyy kuntia koskevan sopimuksen piiriin
 - tämä voi tarkoittaa muutoksia henkilöstön palkkauksessa ja työehdoissa
 - henkilöstösiirrot voivat johtaa myös työpaikan sijaintipaikkakunnan vaihtumiseen
 - Valtion yhteistoimintamenettely
 - valtakunnallinen neuvottelu alkaa elokuussa 2023
 - virastokohtaiset neuvottelut alkavat marraskuussa 2023, kun kuntien sopimukset yhteistoiminnasta on toimitettu työ- ja elinkeinoministeriöön
- Ø Yhteistoimintamenettely jatkuu arviolta lokakuuhun 2024 saakka

Henkilöstö resurssit ja muutosjohtaminen

Kuntien yhteistoimintamenettelyt

Työllisyyspalveluiden siirtäminen kunnille aiheuttaa muutoksia kuntien

- työn organisointiin
- palvelurakenteeseen
- yhteistyöhön ja
- palveluiden järjestämiseen

Tästä seuraa henkilöstövaikutuksia, jotka on käsiteltävä yhteistoiminnassa kunnissa kuten laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella säädetään (449/2007)

Toimeenpano-ohjelma toteutus kuntien ja valtion yhteistyöllä

Valtakunnallisen valmistelun ytimessä on tällä hetkellä (alkuvuosi 2023) yhteisen TE24- ja KOTO24 -uudistusten toimeenpano-ohjelman laatiminen. Ohjelmaa valmistellaan intensiivisesti laajan valmisteluverkoston voimin; verkostossa ovat edustettuina kaikki uudistuksen keskeiset toimijat ja sidosryhmät sekä henkilöstön edustajat. **Ohjelman on tarkoitus valmistua huhtikuuhun 2023 mennessä**, minkä jälkeen on vuorossa sen jalkauttaminen ja toteutus.

Toimeenpano-ohjelmassa määritellään muun muassa

- miten toimeenpanon valtiollinen ohjaus ja tuki organisoidaan
- miten valtakunnallista valmistelua koordinoidaan aihepiireittäin

Lisäksi kuvataan muutoksen toteutuksen menettelytavat – esimerkiksi

- liikkeenluovutus
- valtion ja kuntien henkilöstön muutosvalmennus
- alueellinen valmistelu (jossa kunnilla on vetovastuu)
- keskeiset yhdyspinnat, kuten hyvinvointialue-yhdyspinnat jne. sekä
- toteutusaikataulu

3. HE 208/2022
laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen
liittyviksi laeiksi
voimaan 1.1.2025

[asiankäsitte lytiedot eduskunnan sivuilla](#)



Maahanmuuton merkitys kasvaa väestön ikääntyessä ja maailman muuttuessa



Väestö ikääntyy ja monimuotoistuu. Työllisten määrä kasvaa vain maahanmuuton kautta.

Maahanmuutolla kasvava merkitys osaavan työvoiman saatavuudelle, kilpailukyvyllä ja Suomen elinvoimalle.

Yhteiskunnassa ja työmarkkinoilla tarvittava osaaminen muuttuu.

Osallistuminen polarisoituu. Pulmina häirintä, syrjintä ja vihapuhe.

Suomeen muutetaan eri syistä ja eri ikäisinä, joten maahanmuuttajien tilanteet hyvin erilaisia.

Maahanmuuttajien työllistymisen haasteet: erityisesti naiset ja pakolaistaustaiset.

Eriarvoisuus näkyy aikuisten lisäksi lasten ja perheiden tilanteissa verrattuna suomalaistaustaisiin.

Maahanmuutto keskittyy kaupunkeihin. Asuinalueiden eriytyminen on hieman lisääntynyt.

Ø Maahanmuuttajien työllisyyden ja osallisuuden sekä hyvien väestösuhteiden edistäminen on entistä tärkeämpää.

Ø Kotoutumisen edistämistä on tehostettava ja kytkettävä työ osaksi muuta palvelujärjestelmän kehittämistä.

Selonteon esityksiä kotoutumislain kehittämiseksi



1. Kotoutumisen alkuvaiheen

erityispalveluiden kehitetään luomalla yhtenäinen **kotoutumisohjelma** työttömänä työnhakijana ja työvoiman ulkopuolella oleville maahanmuuttaneille sekä kansainvälistä suojelua saaville.

2. Maahanmuuttaneiden **työllisyyden** ja **osallisuuden** vahvistaminen yhteiskunnan kaikessa kehittämisessä ja erityisesti työllisyys- ja koulutuspolitiikassa, lapsi-, nuoriso- ja perhepolitiikassa, alue- ja kaupunkipolitiikassa sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä.

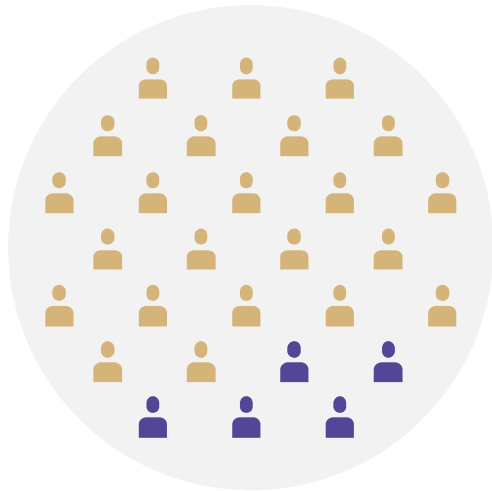
3. Matalan kynnyksen **neuvonnan** ja **ohjauksen** saatavuuden parantaminen kaikille maahanmuuttaneille.

4. **Myös työhön** ja **opiskelemaan muuttaneiden** juurtumisen ja osallisuuden tukeminen.

5. **Työelämän vastaanottavuuden** ja hyvien **väestösuhteiden edistäminen**.

6. **Kumppanuuksien** ja **järjestöjen** roolin vahvistaminen.

Kotoutumista edistävien palveluiden kohderyhmät ja tärkeimmät palvelut



Kaikki maahanmuuttajat:

- perustietoa Suomesta
- matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelut
- yleiset julkiset palvelut



Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi ja kotoutumissuunnitelma laaditaan:

- a) työttömät työnhakijat
- b) kiintiöpakolaiset ja kansainvälistä suojelua saavat
- c) lasten kotihoidon tukea saavat
- d) alaikäisenä ilman huoltajaa tulleet
- e) muut suunnitelmaa tarvitsevat

Kotoutumiskoulutus, yhteiskuntaorientaatio ja muut palvelut yksilöllisten tavoitteiden mukaan



**Kotoutuminen,
työllisyys,
osallisuus
yhteiskunnassa**

HE laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen liittyviksi laeiksi

voimaan 1.1.2025

- Kotoutumista edistäviä palveluita järjestettäisiin osana uutta kunnan kotoutumisohjelmaa sekä muina kotoutumista edistävinä yleisen palvelujärjestelmän mukaisina palveluina.
- Kunnan kotoutumisohjelma olisi maahanmuuttajien alkuvaiheen kotoutumispalveluiden kokonaisuus, jonka **vähimmäissisällöstä** säädettäisiin lailla. Kotoutumisohjelmaan sisältyisi vähintään osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, kotoutumissuunnitelma, uusi monikielinen yhteiskuntaorientaatio, koulutusta, muita palvelutarpeeseen perustuvia kotoutumista ja työllistymistä edistäviä palveluita, ohjausta ja neuvontaa sekä jatko-ohjaus ohjelman päättyessä.
- Kunta voisi toteuttaa kotoutusohjelman tai sen osan yhteistyössä muiden kuntien kanssa
- Lakiehdotuksella lyhennettäisiin kotoutumissuunnitelman voimassaolon enimmäisaikaa ja tehostettaisiin jatko-ohjausta työelämään tai yleisiin työllisyys- tai koulutuspalveluihin. Esityksellä lisättäisiin kotoutumissuunnitelmien tavoitteellisuutta ja vahvistettaisiin kotoutumisen edistämisen työelämälähtöisyyttä.

HE laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen liittyviksi laeiksi

voimaan 1.1.2025

- Kotoutumisohjelmaan sisältyvään kieli- tai kotoutumiskoulutukseen lisättäisiin kielitaidon päättötestaus ja omaehtoisten opintojen tukemisen edellytyksiä muutettaisiin siten, että maahanmuuttajan olisi mahdollista suorittaa loppuun kotoutumissuunnitelman voimassaoloaikana aloitettu, työttömyysetuudella tuettava omaehtoinen opintokokonaisuus.
- Maahanmuuttajien koulutus- ja työllistymispolkuja tehostettaisiin vahvistamalla osaamisen tunnistamista ja kotoutumiskoulutuksen yhteensovittamista muiden työllisyys- ja koulutuspalveluiden kanssa.
- Kotoutumista edistettäisiin myös muilla kuin kotoutumisohjelman palveluilla, osana kunnallisia perus- tai työllisyyspalveluita, kansallista koulutusjärjestelmää, hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvaeluita taikka järjestöjen, yhdistysten tai yhteisöjen toimintaa.
- Lakiehdotuksessa ehdotetaan säädettäväksi viranomaisten tehtävistä ja yhteistyöstä kotoutumisen edistämisessä sekä kotoutumisen edistämisen yhteensovittamisesta ja seurannasta hallinnon eri tasoilla

HE laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen liittyviksi laeiksi

voimaan 1.1.2025

- Kunnan vastuuta kotoutumisen edistämisestä lisättäisiin ja kunnalle säädettäisiin tehtäväksi laatia osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumissuunnitelmat sekä työttömiksi työnhakijoiksi ilmoittautuneille että työvoiman ulkopuolella oleville maahanmuuttajille.
- Kotoutumislakia koskevalla lakiehdotuksella lisättäisiin erityisesti työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien, kuten kotona lapsia hoitavien vanhempien, tavoittamista kotoutumista edistäviin palveluihin ja vahvistettaisiin kotoutumisen edistämisen monialaisuutta.
- Haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden, kuten kiintiöpakolaisten ja alaikäisenä ilman huoltajaa maahan tulleiden, osalta yhteistyö kunnan ja hyvinvointialueen välillä olisi keskeistä ja heille laadittaisiin edellä mainittu arviointi ja kotoutumissuunnitelma monialaisesti.

HE laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen liittyviksi laeiksi voimaan 1.1.2025

- Kotoutumislakia koskevan lakiehdotuksen mukaan osa valtion kunnille korvaamista erityiskustannuksista säilytettäisiin nykyisellään ja osa korvattaisiin jatkossa hyvinvointialueille.
- Esityksen mukaan valtio maksaisi kunnille ja hyvinvointialueille laskennallista korvausta kansainvälistä suojelua saavien vastaanotosta ja kotoutumista edistävien palvelujen järjestämisestä. Korvausjärjestelmän yksinkertaistamiseksi osa nykyisin erikseen korvattavista kustannuksista, kuten tulkitsemisesta aiheutuneet kustannukset, sisällytettäisiin osaksi laskennallista korvausta.
- Lisäksi osa kustannuksista, esimerkiksi uuden monikielisen yhteiskuntaorientaation sekä matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelujen järjestäminen, esitetään korvattavan kunnille osana peruspalvelujen valtionosuutta.
- Muutos kunnan peruspalveluiden valtionosuuteen olisi yhteensä noin 12,39 miljoonaa euroa. Määrä muodostuu seuraavista: osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi ja kotoutumissuunnitelman laadinta ja seuranta ja palveluohjaus 0,81 miljoonaa euroa, monikielinen yhteiskuntaorientaatio 3,8 miljoonaa euroa, ohjaus- ja neuvontapalvelu 2 miljoonaa euroa, monialainen yhteistyö 2 miljoonaa, tulkitseminen 2,4 miljoonaa, asiantuntijatyö 1,38 95 miljoonaa. Osa näistä kohdistuu vain muihin kuin 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettuihin taikka työttömänä työnhakijana oleviin maahanmuuttajiin

HE laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen liittyviksi laeiksi

voimaan 1.1.2025

- Kotoutumislakia koskevan lakiehdotuksen 9 luvussa säädettäisiin uudesta valtakunnallisesta kotoutumisen asiakastietojärjestelmäkokonaisuudesta. Kotoutumisen asiakastietojärjestelmää käytettäisiin kunnissa muissa kuin työvoimapalvelujen piirissä toteutettavissa kotoutumispalveluissa. Kunnille käyttö olisi maksutonta. Tiettyjen tietojen tallentaminen olisi kuntia velvoittavaa.
- Palvelujärjestelmään liittyviä **uusia tehtäviä** kunnille olisivat monikielisen yhteiskuntaorientaation sekä matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalveluiden järjestäminen. Lisäksi laajenevana tehtävän olisi monialaisen yhteistyön vahvistaminen sekä velvollisuus laatia osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi ja kotoutumissuunnitelma aiempaa laajemmalle kohderyhmälle

Tulevaisuuden kunta -selvityshanke

Minna Koljonen

projektipäällikkö

minna.koljonen@ely-keskus.fi

Saara Mäkinen

hankesihteeri

saara.makinen@pohjois-savo.fi

Mallinnuksissa ja laskelmissa on hyödynnetty Tilastokeskuksen,
TEM:n Työnvälitystilaston ja Mikko Kesä Oy:n aineistoja

