

Kysely Pohjois-Savon kunnille TE-2024 uudistukseen valmistautumisesta

Tällä kyselyllä kartoitetaan kuntien tahtotilaa tulevaisuuden työvoimapalvelujen järjestämisestä Pohjois-Savossa. Kyselyn tulosten perusteella saadaan yhteistä taustamateriaalia valmistautumisen edistämiseksi. Kunnat voivat päättää ketä he osallistavat kyselyyn vastaamiseen, mutta vastauksia annetaan vain yksi per kunta.

Vastausaikaa 28.2.2023 asti.

Lisätietoja antavat:

hankkeen projektipäällikkö Minna Koljonen,

minna.koljonen@ely-keskus.fi

p. 044 714 2630

hankesihteeri Saara Mäkinen,

saara.makinen@pohjois-savo.fi

p. 044 714 2602

Tulevaisuuden kunta -selvityshanke

1. Kunta *

Rautavaara

2. Yhteyshenkilö nimi *

kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen

3. Yhteyshenkilön sähköposti *

henri.ruotsalainen@rautavaara.fi

4. Vastauksen antamiseen osallistuneet henkilöt? (nimi ja titteli) *

Rautavaaran kunnanhallitus

5. Mikä seuraavista työllisyysaluevaihtoehtoista on paras tai parhaat kuntanne kannalta?*

1. Pohjois-Savo **1. PARAS**

2. Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Rautavaara, Sonkajärvi, Vieremä

3. Kaavi, Kuopio, Rautalampi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto

4. Varkaus, Leppävirta, Joroinen ja Pieksämäki

5. Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Vieremä

6. Joroinen, Keitele, Leppävirta, Pielavesi, Rautalampi, Suonenjoki, Tervo, Varkaus ja Vesanto

7. Kaavi, Keitele, Kuopio, Pielavesi, Rautalampi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Vesanto

8. Kaavi, Kuopio, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tuusniemi (=TYP-alue)

9. Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Sonkajärvi, Tervo, Vesanto, Vieremä (=TYP alue)

10. Muu

6. Ajatuksia työllisyysaluevaihtoehtoihin liittyen?

Jos koko Pohjois-Savon yhteistä työllisyysaluetta ei muodostu, on muita vaihtoehtoja Kuopio + Rautavaara ja Ylä-Savo + Rautavaara. Muita vaihtoehtoja Rautavaaran kunta ei koe mielekkääksi. Vastuukuntamalli.

7. Oletteko aloittaneet neuvottelut järjestämisalueista yhdessä muiden kuntien kanssa? *

Kyllä

8. Jos olette aloittaneet neuvottelut, niin minkä kunnan/kuntien kanssa?

Ylä-Savon kunnat + Rautavaara

9. Jos ette vielä, niin miksi?

-

10. Mitä työvoima- ja yrityspalveluja tulisi mielestänne järjestää lähipalveluna?

- Lähipalvelupisteet kuntakohtaisesti, joiden aukiolo koko- tai osa-aikaisesti asiakasmääristä riippuen
- Lähipalvelupisteistä seuraavat palvelut:
 - Työnvälitys
 - Henkilöasiakkaan palveluprosessi ja palveluohjaus muiden palvelujen piiriin
 - Elinkeinopalveluihin nojaavat yritysten ja työnantajien tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut
- Kunnan oma velvoitetyö sekä palkkatuki-, oppisopimus- ja työkokeilupaidat
- Yleiseen toimialaan kuuluvat työllisyyspalvelut kuntakohtaisesti (voivat olla erilaisia eri kunnissa)

11. Mitä työvoima- ja yrityspalveluja tulisi mielestänne järjestää seudullisena palveluna?

-

12. Mitä työvoima- ja yrityspalveluja tulisi mielestänne järjestää maakunnallisena palveluna?

- Etä- ja digipalvelut, kuten puhelinneuvonta
- Alkavien yritysten palvelut
- Starttirahan ja palkkatuen myöntäminen
- Työnantajien keskitetyt palvelut kuten koulutukset ja valmennukset
- Kotouttamisen palvelut (työvoimaviranomaisen ja kuntien lakisääteiset palvelut ja tehtävät)
- Viranomaistehtäviin liittyvä perehdytys, neuvonta ja lähipalvelujen jatkuva tuki
- Työllisyysalueen hallinto- ja tukipalvelutehtävät (mm. toimielimen asiavalmistelu ja päätöksenteko, oikaisuvaatimuksiin ja muutoksenhakuun liittyvät tehtävät, kirjaamo-, maksatus-, arkistointitehtävät)
- Työllisyysalueen seurantaan ja johtamiseen liittyvät tehtävät
- Työllisyysalueiden välinen yhteistyö ja sopimushallinta
- Edunvalvonta
- Yhteistyö P-S HVAn kanssa
- Kansainvälisten osaajien hakemiseen liittyvä toiminta
- Henkilöstö, palveluiden ja palveluprosessien kehittäminen

13. Mitä kuntien yleiseen toimialaan liittyviä vapaaehtoisia työllisyys- ja yrityspalveluja kunnassanne on tällä hetkellä? *

Työllisyyskoordinaattorin palvelut liittyen työttömyyden ja työllisyyden hoitoon. Elinkeinopäällikön palvelut liittyen yritysyhteistyöhön, elinkeinotukiin ja elinkeinojen kehittämiseen.

14. Mitkä ovat kuntanne nykyiset työllisyyden hoidon henkilöstöresurssit henkilötyövuosina ja tehtävänimikkeittäin? *

Työllisyyskoordinaattori 1,0 htv

15. Kuinka paljon kuntanne käyttää vuodessa työllisyyden hoidon määrärahoja

a) ostopalveluihin,

5 000 euroa

b) avustuksiin ja

30 000 euroa

c) hankkeiden omarahoitusosuuksiin? *

20 000 euroa (vaihtelee hankkeittain ja vuosittain)

16. Mitkä ovat kuntanne nykyiset yrityspalveluiden henkilöstöresurssit henkilötyövuosina ja tehtävänimikkeittäin? *

Elinkeinopäällikkö 1,0 htv

17. Kuinka paljon kuntanne käyttää vuodessa yrityspalvelujen määrärahoja

a) ostopalveluihin

0 euroa

b) avustuksiin

10 000 euroa

c) hankkeiden omarahoitusosuuksiin, mitkä liittyvät työllisyyden hoidon rajapintaan? *

30 000 euroa (vaihtelee hankkeittain ja vuosittain)

18. Pidätekö liitteessä 4 esitettyä aikataulua mahdollisena kuntanne kannalta? *

Kyllä

19. Jos ette pidä esitettyä aikataulua mahdollisena, niin minkälainen olisi kuntanne kannalta mahdollinen?

-

20. Onko teille herännyt huolia uudistukseen liittyen, jos on niin minkälaisia?

Lähipalvelut on turvattava kohdan 10. vastauksen mukaisesti

21. Terveisiä hanketyöryhmälle. Toiveita ja ajatuksia miten viedä valmistautumista yhdessä eteenpäin?

On uskallettava uudistua, luoda uusia ketteriä ja kustannustehokkaita malleja hyödyntäen etä- ja digipalveluja täysimääräisesti. TE-palvelujen on jalkauduttava näppärästi kuntiin asiakkaan luo

silloin kun asiakas ei voi asioida etänä tai diginä. Yhteistyö kunnan oman elinkeinopalvelun ja P-S hyvinvointialueen kanssa (esim. kuntouttava työtoiminta) on oltava sujuvaa.

22. Hyväksyn antamieni tietojen käsittelyn tietosuojaselosteen mukaisesti

Kyllä